



71  
-601.36

Government  
Publications







Statistics  
Canada

Statistique  
Canada

1-601.36

## Labour Force Activity Section

## Section de l'activité sur le marché du travail

Unemployment Rates  
for the Full-Time  
and Part-Time  
Labour Force

Taux de chômage  
chez les actifs  
à temps plein et  
à temps partiel

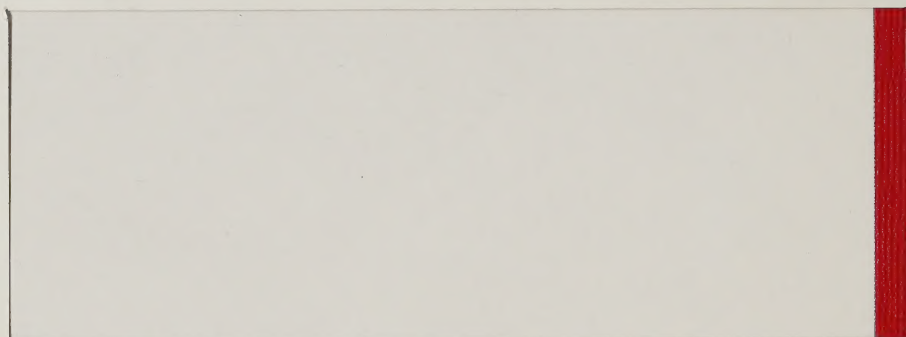
36

36

Research  
Series

Série  
recherche

Canada



Statistics Canada

Statistique Canada

Economic Characteristics  
Division

Division des caractéristiques  
économiques

Labour Force Activity  
Section

Section de l'activité sur le  
marché du travail

**Unemployment Rates  
for the Full-Time  
and Part-Time  
Labour Force**

**36**

**Taux de chômage  
chez les actifs  
à temps plein et  
à temps partiel**

**36**

Published under the  
authority of the  
Minister of Supply and  
Services Canada

Publication autorisée par le  
ministre des  
Approvisionnements et Services  
Canada

Statistics Canada should  
be credited when  
reproducing or quoting  
any part of this  
document

Reproduction ou citation  
autorisée sous  
réserve  
d'indication de la source:  
Statistique Canada

©Minister of Supply  
and Services Canada  
1983

©Ministre des Approvision-  
nements et Services Canada  
1983

September 1983  
8-3100-537

Septembre 1983  
8-3100-537

ISBN 0-660-52313-2

ISBN 0-660-52313-2

Ottawa

Ottawa



## SYMBOLS

The following symbol is used in this Statistics Canada publication:

... data based on very small samples.

### NOTE

All arithmetic calculations (i.e., rates, percentages, averages and comparisons between estimates) have been performed using unrounded estimates.

Due to rounding, figures may not add to totals shown.

A section on "Reliability of Data" appears in "Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey".

## SIGNES CONVENTIONNELS

Le signe suivant est employé dans la présente publication de Statistique Canada:

... données provenant d'échantillons très petits.

### NOTA

Tous les calculs arithmétiques (c.-à-d., taux, pourcentages, moyennes et comparaisons entre les estimations) ont été faits au moyen d'estimations non arrondies.

Les chiffres ayant été arrondis, ils peuvent ne pas correspondre à la somme des totaux indiqués.

Une section intitulée "Fiabilité des données" figure dans "Notes sur la conception de l'enquête sur la population active".

## HIGHLIGHTS

- From 1976 to 1981, the annual average unemployment rate for the part-time labour force was higher than its full-time counterpart. Both rates increased in 1982, but the increase in the full-time rate was much more pronounced. This resulted in the annual average full-time rate exceeding the part-time rate for the first time.
- In the case of the full-time labour force, all of the rates were considerably higher in 1982 than they had been in 1976. Among men 25 and over, the rate was almost twice as high in 1982 as it had been in 1976. For the part-time labour force, a distinctly different picture emerges with the 1976-1982 increases being much smaller. The part-time unemployment rate for women aged 25 and over was, in fact, virtually the same as it had been in 1976 and 1977.
- Unemployment rates for the part-time labour force fluctuate more widely during the year than do rates for the full-time labour force. In the 1976-1982 period, the differences between the highest and lowest monthly rates of each year averaged 6.6 percentage points for the part-time labour force, compared to 2.6 for the full-time.
- The unemployment rates for both the full-time and the part-time labour force show definite seasonal patterns of change. However, within a given year, they do not always move in tandem.
- The highest rates of unemployment for the full-time labour force are usually recorded from January to April, followed by a decline from May until September. Full-time unemployment rates begin to rise again in the fall of each year, and peak over the winter. This annual seasonal pattern remained fairly stable until September 1981, when the unemployment rate began to rise dramatically.
- Rates of unemployment for the part-time labour force tend to rise during the summer months in contrast to the rates for the full-time labour force which decline. On the other hand, the part-time rate declines every year from November to

## FAITS SAILLANTS

- De 1976 à 1981, le taux annuel moyen de chômage était plus élevé chez les actifs à temps partiel que chez les actifs à temps plein. Dans les deux cas, il a augmenté en 1982, mais de façon plus marquée chez les actifs à temps plein, ce qui a donné, pour la première fois, un taux annuel moyen plus élevé chez les actifs à temps plein que chez les actifs à temps partiel.
- En ce qui concerne les actifs à temps plein, tous les taux ont été beaucoup plus élevés en 1982 qu'en 1976. Chez les hommes de 25 ans et plus, le taux a presque doublé en 1982 par rapport à 1976. Une toute autre tendance se dégage chez les actifs à temps partiel: les augmentations ont été beaucoup plus faibles entre 1976 et 1982. Le taux de chômage chez les femmes actives à temps partiel de 25 ans ou plus est demeuré presque inchangé par rapport à 1976 et 1977.
- Les taux de chômage fluctuent beaucoup plus au cours de l'année chez les actifs à temps partiel que chez les actifs à temps plein. Au cours de la période 1976-1982, la différence moyenne entre le taux mensuel le plus élevé et le plus faible de l'année était de 6.5 points pour les actifs à temps partiel et de 2.6 points pour les actifs à temps plein.
- Les taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel affichent des variations saisonnières bien nettes, mais ils ne suivent pas toujours la même tendance au cours d'une année donnée.
- C'est au cours de la période allant de janvier à avril que l'on enregistre généralement les niveaux de chômage les plus élevés chez les actifs à temps plein, suivi d'une baisse de mai à septembre. Les taux de chômage chez les actifs à temps plein commencent à remonter à l'automne de chaque année, pour atteindre un sommet au cours de l'hiver. Cette tendance saisonnière annuelle est restée relativement stable jusqu'en 1981, où le taux de chômage a commencé à monter en flèche.
- Les taux de chômage chez les actifs à temps partiel tendent à augmenter pendant les mois d'été, tandis que les taux chez les actifs à temps plein baissent. D'autre part, le taux des actifs à temps partiel baisse chaque année de novembre à décembre, alors que le taux des

December, when the full-time rate is on the increase. Rates for part-time unemployment are strongly influenced by institutional factors; e.g. the sharp rise from June to July among the 15 to 24 age group is largely accounted for by students seeking summer jobs.

- Unemployment rates for women aged 25 years and over in the part-time labour force are much lower than the rates for young persons (15 to 24 years of age) of either sex. In addition, fluctuation in unemployment rates for women in the part-time labour force during the June to October period are relatively minor when compared, for example, to those of 15-to-19-year-olds.

actifs à temps plein augmente. Les taux de chômage chez les actifs à temps partiel sont fortement influencés par des facteurs institutionnels; par exemple, la forte progression enregistrée entre juin et juillet chez les 15 à 24 ans est due en grande partie aux étudiants cherchant un emploi d'été.

- Les taux de chômage sont beaucoup moins élevés chez les femmes actives à temps partiel de 25 ans ou plus que chez les jeunes (de 15 à 24 ans) de l'un ou l'autre sexe. De plus, pour la période allant de juin à octobre, la fluctuation des taux de chômage est relativement mineure chez les femmes actives à temps partiel que, par exemple, chez les jeunes de 15 à 19 ans.



## TABLE OF CONTENTS

	Page
<u>Introduction</u>	7
Calculating the Official Unemployment Rate	8
Defining the Full-Time and the Part-Time Labour Force	9
Calculating Unemployment Rates for the Full-Time and Part-Time Labour Force	11
Annual Averages	12
Monthly Data - January 1976 to December 1982	18
Unemployment Rates for the Full-Time Labour Force	21
Unemployment Rates for the Part-Time Labour Force	21
Summary	28
Additional Information	28
Appendix	29

## Table

1. Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, by Age and Sex, Canada, Annual Averages 1976 to 1982	13
2. Difference in Percentage Points Between Annual Averages in Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force ( $UR_{ft} - UR_{pt}$ ) by Age and Sex, Canada, 1976 to 1982	14
3. Year-to-Year Changes in Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, by Age and Sex, Canada, 1976 to 1982	15

## TABLE DES MATIÈRES

	Page
<u>Introduction</u>	5
Calcul du taux officiel de chômage	8
Définitions des actifs à temps plein et des actifs à temps partiel	9
Calcul des taux de chômage chez les actifs à temps plein et les actifs à temps partiel	11
Moyennes Annuelles	12
Données mensuelles - janvier 1976 à décembre 1982	18
Taux de chômage chez les actifs à temps plein	21
Taux de chômage chez les actifs à temps partiel	21
Résumé	28
Renseignements supplémentaires	28
Annexe	29

## Tableau

1. Taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles 1976 à 1982	13
2. Différence en points de pourcentage entre les moyennes annuelles des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel ( $TC_{tpl} - TC_{tpa}$ ) selon l'âge et le sexe, Canada, 1976 à 1982	14
3. Variations d'une année à l'autre des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, selon l'âge et le sexe, Canada, 1976 à 1982	15

## TABLE OF CONTENTS - Concluded

<u>Table</u>	<u>Page</u>
4. Decomposition of Changes for Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, Canada, 1978-79 and 1981-82	17
5. Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, Canada, Monthly Data 1976 to 1982	18
6. Extreme Values in Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, Canada, 1976 to 1982	19
7. Unemployment Rates and Month-to-Month Changes of Part-Time Labour Force, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1982	23
8. Unemployment Rates and Month-to-Month Changes of Part-Time Labour Force, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1981	24
9. Number of Part-Time Job Seekers and "Voluntary" Part-Time Workers, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1982	25
10. Number of Part-Time Job Seekers and "Voluntary" Part-Time Workers, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1981	26
Notes Relating to the Design of the Labour Force Survey	33
Labour Force Survey Questionnaire and the Corresponding Code Sheet	39

## TABLE DES MATIÈRES - fin

<u>Tableau</u>	<u>Page</u>
4. Décomposition des changements des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, Canada, 1978-1979 et 1981-1982	17
5. Taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, Canada, données mensuelles 1976 à 1982	18
6. Valeurs extrêmes des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, Canada, 1976 à 1982	19
7. Taux de chômage et variations d'un mois à l'autre chez les actifs à temps partiel, selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1982	23
8. Taux de chômage et variations d'un mois à l'autre chez les actifs à temps partiel, selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1981	24
9. Nombre de personnes cherchant un emploi à temps partiel "volontaires", selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1982	25
10. Nombre de personnes cherchant un emploi à temps partiel "volontaires", selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1981	26
Notes sur la conception de l'enquête sur la population active	33
Questionnaire de l'enquête sur la population active et Feuille de codes correspondante	41

## INTRODUCTION

From 1975 to 1982 the number of part-time workers in Canada rose from 988,000 to 1,522,000, an increase of over 50%. In the same period, full-time employment grew by only 9%. In 1975, there were over 8 full-time workers for each part-time worker. By 1982, this ratio had declined to just under 6.<sup>1</sup>

The consequences of this growth in part-time work are far-reaching and there is quite naturally a great demand for statistical information relating to the topic. The Labour Force Survey (LFS) provides a substantial amount of data on the characteristics of part-time workers regarding both their demographic and labour market traits. These employment data are generally well known and widely used by the data user community.

Less well known is the notion of dividing the labour force into "full-time" and "part-time" components. This was done as part of a recent article published in The Labour Force, which presented a series of supplementary measures of unemployment.<sup>2</sup> The selection included unemployment rates for the full-time and for the part-time labour force and it is these rates which are studied here.

In this article, the definitions used to calculate unemployment rates for the full- and part-time labour force will be reviewed and the properties of the two rates will be analysed in some detail. It will be seen that in terms of annual averages the unemployment rate for the part-time labour force has historically been higher than its full-time counterpart, indicating a relatively larger unutilized supply of part-time labour. In 1982, however, this relationship was reversed and the annual average unemployment rate for the full-time labour force

<sup>1</sup> The changes between 1975 and 1982 are somewhat accentuated by the recession in 1982. The declines that year in full-time employment were quite substantial while part-time employment continued to increase.

<sup>2</sup> See "Supplementary Measures of Unemployment", The Labour Force, (Statistics Canada Catalogue No. 71-001), April 1983.

## INTRODUCTION

Entre 1975 et 1982 le nombre de travailleurs à temps partiel au Canada est passé de 988,000 à 1,522,000, ce qui représente une augmentation de plus de 50 %, alors que celui des travailleurs à temps plein n'a progressé que de 9 %. En 1975, il y avait plus de huit travailleurs à temps plein pour un travailleur à temps partiel. En 1982, le rapport était tombé à un peu moins de six pour un<sup>1</sup>.

La croissance de l'emploi à temps partiel a des répercussions très importantes; il est donc naturel qu'il y ait une forte demande de renseignements statistiques sur la question. L'enquête sur la population active (EPA) fournit un grand nombre de données sur les caractéristiques des travailleurs à temps partiel, tant du point de vue de la démographie que du marché du travail. De façon générale, les utilisateurs connaissent bien ces données sur l'emploi et s'en servent souvent.

Ce qui est moins bien connu cependant, c'est la répartition de la population active en "actifs à temps plein" et "actifs à temps partiel". Pour pallier cette situation, on a présenté, dans un article paru récemment dans La population active, une série de mesures supplémentaires du chômage<sup>2</sup>, notamment les taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel. Ce sont ces taux que nous étudions dans le présent document.

Dans cet article, nous examinerons les définitions servant à calculer le taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel et analyserons en détail les propriétés des deux taux. Nous constaterons que les moyennes annuelles des taux de chômage ont toujours été plus élevées chez les actifs à temps partiel que chez les actifs à temps plein, ce qui indique une sous-utilisation relativement plus grande de l'offre de travail à temps partiel. Cependant, cette tendance s'est renversée en 1982: le taux annuel moyen de chômage chez les actifs à temps plein a dépassé celui des actifs à temps partiel

<sup>1</sup> Les variations en pourcentage entre 1975 et 1982 se sont quelque peu accentuées en raison de la récession qui a sévi en 1982. Cette année-là, l'emploi à temps plein a beaucoup diminué alors que l'emploi à temps partiel a continué d'augmenter.

<sup>2</sup> Voir "Mesures supplémentaires du chômage", La population active (n° 71-001 au catalogue de Statistique Canada), avril 1983.



exceeded the part-time rate for the first time since the series began (1976). It will also be seen that there is an extremely pronounced seasonal pattern in the unemployment rate for the part-time labour force. Rates for particular age-sex groups will also be examined.

#### CALCULATING THE OFFICIAL UNEMPLOYMENT RATE

The full-time and part-time labour forces are exhaustive subsets of the conventionally defined labour force and the calculation of the unemployment rates for the full- and part-time labour forces follows the same conceptual logic as the calculation of the official rate. Therefore, as a starting point, the calculation of the official unemployment rate will be reviewed briefly.

At the theoretical level, the process begins with the concept of the supply of labour, which is defined as the number of persons supplying, or wishing to supply, their services to the labour market. This supply of labour, or labour force, is divided into two components, utilized and unutilized. The utilized (employed) component includes persons who, during the LFS reference week, did some work or had a job from which they were absent for such reasons as illness, vacation or labour dispute. (The LFS data refer to one week of each month, usually the week containing the 15th day, which is taken as representative of the month.) The unutilized (unemployed) component of the labour force consists of persons who, during the reference week, were not employed and who had looked for work in the preceding four weeks, or were on layoff, or were waiting to start a new job within the next four weeks. The unemployment rate shows the unutilized component as a percentage of the total labour supply, i.e.

$$\frac{\text{unemployed}}{\text{labour force}} \times 100,$$

where "labour force" = "employed" + "unemployed"

This rate makes no reference to the volume of labour services offered or supplied by individuals within the labour force. In other words, persons working 15 hours per week are counted on the same basis as those working 40, and persons seeking part-time employment are counted on the same basis as those seeking full-time work.

pour la première fois depuis 1976, année où la série a été créée. Nous constaterons également que le taux de chômage des actifs à temps partiel affiche des fluctuations saisonnières très marquées. Nous étudierons aussi le taux selon des groupes d'âge-sexe déterminés.

#### CALCUL DU TAUX OFFICIEL DE CHÔMAGE

Les actifs à temps plein et les actifs à temps partiel représentent des sous-ensembles exhaustifs du groupe qui constitue officiellement la population active; par conséquent, on suit la même logique conceptuelle pour calculer leurs taux de chômage respectifs que pour calculer le taux officiel. Nous allons donc commencer par examiner brièvement la façon dont se calcule le taux officiel de chômage.

Théoriquement, le processus commence avec le concept de l'offre de main-d'oeuvre, qui est définie comme étant le nombre de personnes offrant ou désireuses d'offrir leurs services sur le marché du travail. Cette offre de main-d'oeuvre, ou population active, se divise en deux composantes, l'offre utilisée (ou personnes occupées) et l'offre inutilisée (ou chômeurs). La partie utilisée de l'offre de main-d'oeuvre comprend les personnes qui, au cours de la semaine de référence de l'EPA, ont travaillé à un moment donné ou avaient un emploi dont elles se sont absentes parce qu'elles étaient malades, en vacances ou touchées par un conflit de travail. (Les données de l'EPA portent sur une semaine bien précise de chaque mois, habituellement celle où tombe le 15<sup>e</sup> jour du mois, qui est considérée comme représentative du mois entier). La partie inutilisée de l'offre de main-d'oeuvre comprend les personnes qui, au cours de la semaine de référence, ne travaillaient pas et avaient cherché du travail au cours des quatre semaines précédentes, celles qui avaient été mises à pied et celles qui devaient commencer un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes. Le taux de chômage représente la partie inutilisée de l'offre de main-d'oeuvre en pourcentage de l'offre totale de main-d'oeuvre:

$$\frac{\text{chômeurs}}{\text{Population active}} \times 100,$$

où "population active" = "personnes occupées" + "chômeurs"

Ce taux ne donne aucune indication du volume des services offerts ou fournis par les membres de la population active. En d'autres termes, les personnes qui travaillent 15 heures par semaine sont prises en compte de la même façon que celles qui en travaillent 40 et les personnes qui cherchent un emploi à temps partiel sont prises en compte de la même façon que celles qui cherchent un emploi à temps plein.

Unemployment rates for the full- and part-time labour force do, to some extent, reflect this dimension of volume. In order to divide the labour force into full-time and part-time components we must identify those individuals supplying labour services, or wishing to do so, on a full-time basis versus those participating in the labour force on a part-time basis.

#### DEFINING THE FULL-TIME AND THE PART-TIME LABOUR FORCE

The LFS definition of "full-time", as it relates to the employed, includes persons who usually work 30 or more hours per week plus a relatively small group of persons whose jobs are essentially "full-time" in nature, although usual weekly hours are under 30. This category is intended for particular occupations such as airline personnel, truck drivers, entertainers and some teaching occupations where hours are limited by legislation or simply by the nature of the work.

Persons employed part time are, by definition, part of the part-time labour force (i.e. the utilized component), with one exception: those working part time because they are unable to find full-time work. This subgroup is identified through the LFS question on "reason for working less than 30 hours per week". These "involuntary" part-time workers logically belong in the full-time labour force, because they wish to supply labour services on a full-time basis.

Among the employed, then, full-time workers and involuntary part-time workers are allocated to the full-time labour force, while the remaining (i.e. "voluntary") part-time workers are allocated to the part-time labour force.

With respect to the unemployed, the LFS includes a question addressed to those who have sought work in the past four weeks, namely: "HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?". This question makes it possible to allocate these unemployed job seekers to the full-time or part-time labour force. Persons wishing to supply labour services on a part-time basis are considered part of the part-time labour force.

A small minority of the total unemployed is made up of persons on temporary layoff or with a new job to start in the next four

Or, les taux de chômage propres aux actifs à temps plein et à temps partiel rendent compte, dans une certaine mesure, de l'aspect "volume des services offerts". Pour diviser la population active en actifs à temps plein et actifs à temps partiel, il faut distinguer, d'une part, les personnes qui fournissent ou veulent fournir des services à temps plein et, d'autre part, celles qui en fournissent ou veulent en fournir à temps partiel.

#### DÉFINITIONS DES ACTIFS À TEMPS PLEIN ET DES ACTIFS À TEMPS PARTIEL

Selon la définition de l'EPA, les travailleurs "à temps plein" comprennent les personnes qui travaillent habituellement 30 heures ou plus par semaine et celles, relativement peu nombreuses, dont l'emploi est essentiellement "à temps plein" de par sa nature, mais qui travaillent habituellement moins de 30 heures par semaine. C'est le cas, par exemple, des employés des compagnies aériennes, des camionneurs, des artistes et de certains enseignants, dont les heures de travail sont limitées par la loi ou simplement en raison de la nature de l'emploi.

Les travailleurs à temps partiel font partie, par définition, des actifs à temps partiel (c.-à-d. la portion utilisée de l'offre de main-d'oeuvre), sauf ceux qui travaillent à temps partiel faute d'avoir pu trouver un emploi à temps plein. Une question de l'EPA portant sur la raison pour laquelle la personne travaille "habituellement moins de 30 heures par semaine" permet de définir ce sous-groupe. Les personnes qui travaillent à temps partiel, mais non par choix, appartiennent logiquement à la catégorie des actifs à temps plein, car elles souhaiteraient pouvoir fournir leurs services à temps plein.

Par conséquent, parmi les personnes occupées, les travailleurs à temps plein et les travailleurs à temps partiel "involontaires" sont classés dans la catégorie des actifs à temps plein, tandis que les autres (c.-à-d. les travailleurs à temps partiel "volontaires") sont considérés comme des actifs à temps partiel.

En ce qui concerne les chômeurs, le questionnaire de l'EPA comprend une question s'adressant à toutes les personnes qui ont cherché du travail au cours des quatre dernières semaines: "ENVIRON COMBIEN D'HEURES DE TRAVAIL PAR SEMAINE... SE CHERCHE-T-IL(ELLE)?". Il est ainsi possible de classer les chômeurs cherchant du travail dans le groupe des actifs à temps plein ou dans celui des actifs à temps partiel. Les personnes désireuses de fournir des services à temps partiel sont considérées comme des actifs à temps partiel.

Les personnes mises à pied temporairement et celles qui doivent commencer un nouvel emploi dans les quatre semaines suivantes et qui n'ont

weeks, and who have not sought work in the past four weeks (hereafter referred to as "unemployed non-seekers"). These persons, who make up about 10% of the total unemployed, are not asked the question about the type of job sought. For purposes of defining the full-time and part-time labour force, this group is divided into "seeking full time" and "seeking part time" based on the observed ratio of full-time to part-time job seekers. For example, the 1982 annual average unemployment estimate (1,305,000) includes 1,054,000 full-time job seekers, 137,000 part-time job seekers and 113,000 unemployed non-seekers. Persons seeking full-time jobs make up 88.5% of all job seekers and so (in 1982) 88.5% of the 113,000 non-seekers are allocated to the full-time labour force and the remaining 11.5% are allocated to the part-time labour force.

The following summarizes the adjustment:

<u>Before adjustment</u>	<u>1982</u> <u>'000</u>
Unemployed full-time job seekers	1,054
Unemployed part-time job seekers	137
Unemployed non-seekers	113
Total unemployed	1,305
<u>After adjustment</u>	<u>1982</u> <u>'000</u>
Unemployed full-time job seekers + 88.5% of non-seekers	1,154
Unemployed part-time job seekers + 11.5% of non-seekers	150
Total unemployed	1,305

(N.B.: Calculations were performed on unrounded data; estimates may not add up to totals due to rounding.)

To summarize, the full-time labour force includes:

- a) persons employed full-time,
- b) involuntary part-time workers, and
- c) unemployed persons seeking full-time work (including a proportion of non-seekers).

pas cherché de travail au cours des quatre dernières semaines (ci-après désignées comme étant des "chômeurs ne cherchant pas d'emploi") constituent une faible minorité (10 %) de l'ensemble des chômeurs. On ne leur demande pas quel genre d'emploi elles recherchent. Pour pouvoir définir les actifs à temps plein et les actifs à temps partiel, on divise ce groupe en chômeurs "cherchant un emploi à temps plein" et chômeurs "cherchant un emploi à temps partiel", compte tenu du rapport observé entre les chercheurs d'emploi à temps plein et les chercheurs d'emploi à temps partiel. Par exemple, le nombre annuel moyen de chômeurs, qui était estimé à 1,305,000 en 1982, comprend 1,054,000 chercheurs d'emploi à temps plein, 137,000 chercheurs d'emploi à temps partiel et 113,000 chômeurs ne cherchant pas d'emploi. Les chercheurs d'emploi à temps plein constituent 88.5 % de tous les chercheurs d'emploi; ainsi, en 1982, 88.5 % des 113,000 chômeurs ne cherchant pas d'emploi ont été classés parmi les actifs à temps plein et 11.5 %, parmi les actifs à temps partiel.

Voici comment se résume la correction:

<u>Avant correction</u>	<u>1982</u> <u>'000</u>
Chômeurs cherchant un emploi à temps plein	1,054
Chômeurs cherchant un emploi à temps partiel	137
Chômeurs ne cherchant pas d'emploi	113
Nombre total de chômeurs	1,305
<u>Après correction</u>	<u>1982</u> <u>'000</u>
Chômeurs cherchant un emploi à temps plein + 88.5 % des chômeurs ne cherchant pas d'emploi	1,154
Chômeurs cherchant un emploi à temps partiel + 11.5 % des chômeurs ne cherchant pas d'emploi	150
Nombre total de chômeurs	1,305

(Nota: Les calculs ont été effectués d'après des chiffres non arrondis; il se peut que la somme des estimations ne soit pas égale au total en raison de l'arrondissement.)

En résumé, les actifs à temps plein comprennent:

- a) les travailleurs à temps plein,
- b) les travailleurs à temps partiel "involontaires" et
- c) les chômeurs cherchant un emploi à temps plein (y compris une proportion de ceux qui ne cherchent pas de travail)



The part-time labour force includes:

- a) persons employed part-time, with the exception of involuntary part-time workers, and
- b) unemployed persons seeking part-time work (including a proportion of non-seekers).

#### CALCULATING UNEMPLOYMENT RATES FOR THE FULL-TIME AND PART-TIME LABOUR FORCE

As noted earlier, the calculation of the conventional unemployment rate consists of showing the unutilized or unemployed component as a percentage of the total labour force. For the part-time labour force, the unemployment rate is calculated in an analogous manner:

$$\frac{\text{unemployed part-time job seekers}}{\text{unemployed part-time job seekers} + \text{part-time workers}} \times 100$$

\* excluding the involuntary part-time workers.

This rate represents the percentage of the part-time labour force currently unemployed.

The calculation of the unemployment rate for the full-time labour force is somewhat different, because of the involuntary part-time worker component which is neither "fully utilized" nor "fully unutilized". In order to incorporate this aspect in the rate, the unemployment rate of the full-time labour force is defined as:

$$\frac{\text{unemployed full-time job seekers} + \frac{1}{2} \text{ involuntary part-time workers}}{\text{unemployed full-time job seekers} + \text{involuntary part-time workers} + \text{full-time workers}} \times 100$$

The following illustrates the calculation of the two rates, again using 1982 annual averages:

Unemployment rate of full-time labour force	1982 '000
Full-time workers	9,052
Involuntary part-time workers	376
Unemployed full-time job seekers	1,154

Les actifs à temps partiel comprennent:

- a) les travailleurs à temps partiel, sauf les travailleurs à temps partiel "involontaires" et
- b) les chômeurs cherchant un emploi à temps partiel (y compris une proportion de ceux qui ne cherchent pas de travail).

#### CALCUL DES TAUX DE CHÔMAGE CHEZ LES ACTIFS À TEMPS PLEIN ET LES ACTIFS À TEMPS PARTIEL

Comme nous l'avons mentionné plus haut, le calcul du taux officiel de chômage consiste à exprimer la partie inutilisée de l'offre de main-d'oeuvre (chômeurs) en pourcentage de l'ensemble de la population active. En ce qui concerne les actifs à temps partiel, le taux de chômage se calcule d'une façon analogue:

$$\frac{\text{Chômeurs cherchant un emploi à temps partiel}}{\text{Chômeurs cherchant un emploi à temps partiel} + \text{travailleurs à temps partiel}} \times 100$$

\* ne comprend pas les travailleurs à temps partiel "involontaires"

Ce taux représente le pourcentage des actifs à temps partiel qui sont en chômage.

Le calcul du taux de chômage chez les actifs à temps plein est quelque peu différent en raison de la présence des travailleurs à temps partiel "involontaires", dont les services ne sont ni "pleinement utilisés" ni "totalement inutilisés". Pour inclure ce groupe dans le taux, nous définissons le taux de chômage des actifs à temps plein de la façon suivante:

$$\frac{\text{Chômeurs cherchant un emploi à temps plein} + \frac{1}{2} \text{ des travailleurs à temps partiel "involontaires"}}{\text{Chômeurs cherchant un emploi à temps plein} + \text{travailleurs à temps partiel "involontaires"} + \text{travailleurs à temps plein}} \times 100$$

Toujours à l'aide des moyennes annuelles de 1982, les deux taux se calculent de la façon suivante:

Taux de chômage chez les actifs à temps plein	1982 '000
Travailleurs à temps plein	9,052
Travailleurs à temps partiel "involontaires"	376
Chômeurs cherchant un emploi à temps plein	1,154

$$UR_{FT} = \frac{1,154 + \frac{1}{2}(376)}{1,154 + 376 + 9,052} \times 100 = 12.7\%$$

Unemployment rate of part-time labour force 1982  
'000

Part-time workers (excl. "involuntary") 1,146

Unemployed part-time job seekers 150

$$UR_{PT} = \frac{150}{150 + 1,146} \times 100 = 11.6\%$$

Finally, it should be noted that the overall unemployment rate need not be somewhere between the full-time unemployment rate and the part-time unemployment rate. The overall rate would lie between the other two if it were not for the fact that involuntary part-time workers are counted among the unemployed in the calculation of the full-time unemployment rate. Given how the part-time and full-time unemployment rates are calculated, they both tend to exceed the overall unemployment rate.

#### ANNUAL AVERAGES

Tables 1, 2 and 3 provide an insight into the progression of the annual average unemployment rates for the full-time and part-time labour force from 1976 to 1982. Both rates are characterized by higher levels among young persons (age 15-24), which closely parallels the pattern observed in the official unemployment rate.<sup>3</sup>

$$TC_{TPL} = \frac{1,154 + \frac{1}{2}(376)}{1,154 + 376 + 9,052} \times 100 = 12.7\%$$

Taux de chômage chez les actifs à temps partiel 1982  
'000

Travailleurs à temps partiel (sauf les travailleurs "involontaires") 1,146

Chômeurs cherchant un emploi à temps partiel 150

$$TC_{TPA} = \frac{150}{150 + 1,146} \times 100 = 11.6\%$$

Enfin, il convient de noter que le taux global de chômage ne se situe pas nécessairement entre le taux de chômage des actifs à temps plein et celui des actifs à temps partiel. Le taux global se trouverait entre les deux si les travailleurs à temps partiel "involontaires" n'étaient pas comptés avec les chômeurs dans le calcul du taux de chômage des actifs à temps plein. Étant donné la façon dont sont calculés les taux de chômage chez les actifs à temps plein et les actifs à temps partiel, ils tendent tous les deux à dépasser le taux global de chômage.

#### MOYENNES ANNUELLES

Les tableaux 1, 2 et 3 donnent une idée de la progression des taux de chômage annuels moyens chez les actifs à temps plein et à temps partiel de 1976 à 1982. Dans les deux cas, les taux sont plus élevés chez les jeunes (de 15 à 24 ans), tendance très analogue à celle que suit le taux officiel de chômage<sup>3</sup>.

<sup>3</sup> Tables 11 and 12 in the Appendix provide the estimates used in calculating unemployment rates for the full- and part-time labour force. The rates in Table 1 are not identical to those published in "Supplementary Measures of Unemployment" for 1976 to 1978, because an error was discovered in one of the components. The corrected components were used for the present article.

<sup>3</sup> Les tableaux 11 et 12 qui figurent en annexe donnent les estimations utilisées dans le calcul des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel. Les taux au tableau 1 ne sont pas identiques à ceux publiés dans les "Mesures supplémentaires du chômage" pour 1976 à 1978, suite à une erreur découverte dans l'une des composantes. Les composantes corrigées sont utilisées dans le présent article.

TABLE 1. Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, by Age and Sex, Canada, Annual Averages 1976 to 1982

TABLEAU 1. Taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles 1976 à 1982

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	per cent - pourcentage						
<u>Full-time labour force -</u>							
<u>Actifs à temps plein</u>							
Both sexes - Les deux sexes	7.5	8.8	9.2	8.3	8.5	8.6	12.7
15-24 years - 15 à 24 ans	14.4	16.7	16.8	15.3	15.7	16.0	23.3
25 years and over - 25 ans et plus	5.3	6.2	6.7	6.0	6.1	6.3	9.6
Male - Hommes	6.4	7.5	7.7	6.8	7.2	7.4	11.7
15-24 years - 15 à 24 ans	14.5	16.6	16.6	14.7	15.5	16.1	24.7
25 years and over - 25 ans et plus	4.3	5.0	5.3	4.7	5.0	5.1	8.5
Female - Femmes	9.6	11.3	11.8	10.9	10.7	10.7	14.3
15-24 years - 15 à 24 ans	14.1	16.9	17.1	16.0	16.0	15.9	21.6
25 years and over - 25 ans et plus	7.6	8.7	9.4	8.7	8.4	8.5	11.6
<u>Part-time labour force -</u>							
<u>Actifs à temps partiel</u>							
Both sexes - Les deux sexes	9.7	9.6	10.3	10.2	9.6	9.8	11.6
15-24 years - 15 à 24 ans	11.8	12.0	13.6	13.1	13.2	13.4	15.8
25 years and over - 25 ans et plus	7.7	7.5	7.5	7.7	6.5	6.8	8.0
Male - Hommes	11.4	11.8	13.4	12.7	12.4	13.0	15.8
15-24 years - 15 à 24 ans	11.9	12.7	14.6	13.6	13.7	14.4	17.3
25 years and over - 25 ans et plus	8.4	7.9	8.9	9.3	7.3	7.5	10.2
Female - Femmes	9.0	8.7	9.1	9.2	8.5	8.5	9.9
15-24 years - 15 à 24 ans	11.7	11.4	12.6	12.7	12.8	12.5	14.4
25 years and over - 25 ans et plus	7.5	7.5	7.3	7.4	6.3	6.6	7.6

The Gap between the Full-Time and Part-Time Rates

Table 2 shows that from 1976 to 1981, the part-time unemployment rate was above the full-time rate with some evidence of a progressive decline in the difference.

In looking at the contribution of particular age-sex groups to the overall behaviour of the two rates, two factors need to be considered. First, the proportion of the labour force accounted for by a particular group will influence its impact on the overall rate. Secondly, the rate of the group in question will also tend to raise or lower the overall rate, depending on its level relative to other age-sex groups. For example, men 25 and over represent about 50% of the total full-time

Écart entre les taux des actifs à temps plein et à temps partiel

Le tableau 2 indique que, de 1976 à 1981, le taux de chômage était plus élevé chez les actifs à temps partiel que chez les actifs à temps plein, bien que l'écart entre les deux se soit progressivement rétréci.

Pour étudier la contribution de certains groupes d'âge-sexe aux mouvements dans les deux taux, deux facteurs doivent être considérés. Premièrement, la proportion de la population active totale que représente un groupe particulier influera sur sa contribution au taux global. Deuxièmement, le taux du groupe en question aura tendance à faire monter ou baisser le taux global, selon son niveau relatif à celui des autres groupes d'âge-sexe. Par exemple, les hommes de 25 ans et plus représentent environ 50 % de l'ensemble des actifs à temps plein, même



labour force, although their share has declined slightly during the period under review. Because of their preponderance, and because they experience relatively low unemployment rates, men 25 and over tend to draw down the overall unemployment rate for the full-time labour force. In effect, among full-time labour force participants they are the only major age-sex group with an unemployment rate consistently and substantially below the average for all age-sex groups.

The composition of the part-time labour force is quite different. Close to 50% are women 25 and over, and about 45% are in the 15 to 24 age group. The fact that the overall rate for the part-time labour force exceeded its full-time counterpart until 1982 is largely attributable to the impact of these younger participants. Nevertheless, among 15 to 24 year olds, full-time participants experience a higher unemployment rate than their part-time counterparts. This age group has a smaller share of the total full-time labour force (just under 25%) and, as a result, the overall rate for the part-time labour force is more heavily dependent on 15 to 24 year olds than is the full-time rate.

si leur part a connu une légère baisse au cours de la période à l'étude. En raison de leur prépondérance et parce qu'ils sont relativement moins susceptibles au chômage, les hommes de 25 ans et plus ont tendance à faire réduire le taux globale de chômage des actifs à temps plein. En effet, parmi les actifs à temps plein, ils sont le seul grand groupe d'âge-sexe avec un taux de chômage régulièrement beaucoup plus bas que la moyenne pour tous les groupes d'âge-sexe.

La composition des actifs à temps partiel est tout à fait différente. Près de 50 % sont des femmes de 25 ans et plus et environ 45 % sont dans le groupe des 15 à 24 ans. Le fait que le taux global des actifs à temps partiel ait surpassé le taux des actifs à temps partiel jusqu'en 1982, est en grande partie attribuable à l'effet produit par ces plus jeunes actifs. Néanmoins, parmi les 15 à 24 ans, les actifs à temps plein connaissent un taux de chômage plus élevé que ceux à temps partiel. Ce groupe d'âge ne compte que pour peu au total des actifs à temps plein (un peu moins de 25 %) et par conséquent, le taux global des actifs à temps partiel est plus lourdement dépendant des 15 à 24 ans que le taux des actifs à temps plein.

TABLE 2. Difference in Percentage Points Between Annual Averages in Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force ( $UR_{ft} - UR_{pt}$ ) by Age and Sex, Canada, 1976 to 1982

TABEAU 2. Différence en points de pourcentage entre les moyennes annuelles des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel ( $TC_{tpl} - TC_{tpa}$ ) selon l'âge et le sexe, Canada, 1976 à 1982

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	percentage points - points de pourcentage						
Both sexes - Les deux sexes	-2.2	-0.8	-1.1	-1.9	-1.1	-1.2	+1.1
15-24 years - 15 à 24 ans	+2.6	+4.7	+3.2	+2.2	+2.5	+2.6	+7.5
25 years and over - 25 ans et plus	-2.4	-1.3	-0.8	-1.7	-0.4	-0.5	+1.6
Male - Hommes	-5.0	-4.3	-5.7	-5.9	-5.2	-5.6	-4.1
15-24 years - 15 à 24 ans	+2.6	+3.9	+2.0	+1.1	+1.8	+1.7	+7.4
25 years and over - 25 ans et plus	-4.1	-2.9	-3.6	-4.6	-2.3	-2.4	-1.7
Female - Femmes	+0.6	+2.6	+2.7	+1.7	+2.2	+2.2	+4.4
15-24 years - 15 à 24 ans	+2.4	+5.5	+4.5	+3.3	+3.2	+3.4	+7.2
25 years and over - 25 ans et plus	+0.1	+1.2	+2.1	+1.3	+2.1	+1.9	+4.0

From 1981 to 1982 both rates increased, but the relatively greater increase in the unemployment rate for the full-time labour force resulted in the overall full-time rate exceeding the part-time rate for the first-time.

Table 3, which exhibits the year-to-year changes in the full-time and part-time unemployment rates, shows that the rates do not always move together although generally this is the case. Between 1978 and 1979, all of the full-time rates declined, while the part-time rates increased for some age-sex groups. In the case of 1981-82 changes, all rates moved sharply upwards but with the full-time rate increases considerably exceeding the part-time rate increases for all age-sex groups.

De 1981 à 1982 les taux ont augmenté, mais l'augmentation relativement plus forte du taux de chômage chez les actifs à temps plein a fait en sorte que le taux global de chômage chez les actifs à temps plein a dépassé pour la première fois celui des actifs à temps partiel.

Le tableau 3, qui montre les variations annuelles des taux de chômage des actifs à temps plein et à temps partiel, indique que les taux ne varient pas toujours selon la même tendance. Entre 1978 et 1979, tous les taux des actifs à temps plein ont diminué, alors que pour certains groupes d'âge-sexe chez les actifs à temps partiel, les taux ont augmenté. Entre 1981 et 1982, tous les taux ont monté en flèche, mais l'accroissement était considérablement plus important chez les actifs à temps plein que chez les actifs à temps partiel et ce, dans tous les groupes d'âge-sexe.

TABLE 3. Year-to-Year Changes in Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, by Age and Sex, Canada, 1976 to 1982

TABLÉAU 3. Variations d'une année à l'autre des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, selon l'âge et le sexe, Canada, 1976 à 1982

	1976- 1977	1977- 1978	1978- 1979	1979- 1980	1980- 1981	1981- 1982
percentage points - points de pourcentage						
<u>Full-time labour force - Actifs à temps plein</u>						
Both sexes - Les deux sexes	+1.3	+0.4	-0.9	+0.2	+0.1	+4.1
15-24 years - 15 à 24 ans	+2.3	+0.1	-1.5	+0.4	+0.3	+7.3
25 years and over - 25 ans et plus	+0.9	+0.5	-0.7	+0.1	+0.2	+3.3
Male - Hommes	+1.1	+0.2	-0.9	+0.4	+0.2	+4.3
15-24 years - 15 à 24 ans	+2.1	-	-1.9	+0.8	+0.6	+8.6
25 years and over - 25 ans et plus	+0.7	+0.3	-0.6	+0.3	+0.1	+3.4
Female - Femmes	+1.7	+0.5	-0.9	-0.2	-	+3.6
15-24 years - 15 à 24 ans	+2.8	+0.2	-1.1	-	-0.1	+5.7
25 years and over - 25 ans et plus	+1.1	+0.7	-0.7	-0.3	+0.1	+3.1
<u>Part-time labour force - Actifs à temps partiel</u>						
Both sexes - Les deux sexes	-0.1	+0.7	-0.1	-0.6	+0.2	+1.8
15-24 years - 15 à 24 ans	+0.2	+1.6	-0.5	+0.1	+0.2	+2.4
25 years and over - 25 ans et plus	-0.2	-	+0.2	-1.2	+0.3	+1.2
Male - Hommes	+0.4	+1.6	-0.7	-0.3	+0.6	+2.8
15-24 years - 15 à 24 ans	+0.8	+1.9	-1.0	+0.1	+0.7	+2.9
25 years and over - 25 ans et plus	-0.5	+1.0	+0.4	-2.0	+0.2	+2.7
Female - Femmes	-0.3	+0.4	+0.1	-0.7	-	+1.4
15-24 years - 15 à 24 ans	-0.3	+1.2	+0.1	+0.1	-0.3	+1.9
25 years and over - 25 ans et plus	-	-0.2	+0.1	-1.1	+0.3	+1.0

Looking back to Table 1, the cumulative effect of these year-to-year changes reveals some interesting differences. In the case of the full-time labour force, all of the rates were considerably higher in 1982 than they had been in 1976. For one group (men 25 and over), the rate was almost twice as high in 1982 as it had been in 1976. For the part-time labour force, a distinctly different picture emerges with the 1976-82 increases being much smaller. The extreme case is women aged 25 and over where the part-time unemployment rate in 1982 was virtually unchanged from what it had been in the years 1976 and 1977.

In the context of year-to-year changes it is perhaps worth noting that the 1981-82 increase in the full-time unemployment rate was very largely attributable to increases in the number of persons seeking full-time work with only a small contribution coming from an increase in the number of involuntary part-time workers. The components of the 1981 and 1982 full-time unemployment rates are as follows:

	1981	1982
	thousands	
Full-time job seekers	766	1,154
Involuntary part-time workers	267	376
Persons employed full-time	9,456	9,052
Full-time unemployment rate	8.6%	12.7%

Had the number of involuntary part-time workers remained at its 1981 level in 1982, then the 1982 full-time unemployment rate would have been 12.3%, only 0.4 percentage points below its observed value and still substantially above the 1981 rate.

Table 4 illustrates more closely the components of change underlying the 1981-1982 increase in the unemployment rate for both the full-time and part-time labour force. As a point of comparison, the 1978-1979 change (when a decline was recorded in both rates) is also examined.

Si l'on revient au tableau 1, on constate que l'effet cumulatif de ces variations annuelles révèle des différences intéressantes. En effet, dans le cas des actifs à temps plein, tous les taux étaient considérablement plus élevés en 1982 qu'en 1976. Pour un des groupes (les hommes de 25 ans et plus), il était près du double de ce qu'il avait été en 1976. Chez les actifs à temps partiel cependant, le tableau est totalement différent: les hausses ont été beaucoup plus faibles entre 1976 et 1982. Le cas extrême est celui des femmes de 25 ans ou plus, où le taux de chômage des actives à temps partiel est demeuré presque inchangé en 1982, par rapport à 1976 et 1977.

Dans l'optique des variations annuelles, il convient peut-être de noter que l'accroissement du taux de chômage des actifs à temps plein entre 1981 et 1982 est dû, en très grande partie, à l'augmentation du nombre de chercheurs d'emploi à temps plein et, dans une faible mesure seulement, à la hausse du nombre de travailleurs à temps partiel "involontaires". Voici les composantes des taux de chômage chez les actifs à temps plein pour 1981 et 1982:

	1981	1982
	en milliers	
Chercheurs d'emploi à temps plein	766	1,154
Travailleurs à temps partiel		
"involontaires"	267	376
Personnes occupées à temps plein	9,456	9,052
Taux de chômage chez les actifs à temps plein	8.6%	12.7%

Si, en 1982, le nombre de travailleurs à temps partiel "involontaires" était resté à son niveau de 1981, le taux de chômage des actifs à temps plein aurait été de 12.3 % en 1982, soit seulement 0.4 point de moins que la valeur observée et un niveau nettement supérieur à celui de 1981.

Le tableau 4 illustre de façon détaillée les composantes de variation qui sont à l'origine de l'augmentation du taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel entre 1981 et 1982. À titre de comparaison, nous étudions également la variation observée entre 1978 et 1979 (où l'on a enregistré une baisse des deux taux).



TABLE 4. Decomposition of Changes for Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, Canada, 1978-1979 and 1981-1982

TABLEAU 4. Décomposition des changements des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, Canada, 1978-1979 et 1981-1982

FULL-TIME LABOUR FORCE -  
ACTIFS A TEMPS PLEIN

	1978	1979	Difference Différence	1981	1982	Difference Différence
Actual unemployment rate - Taux de chômage réel (%)	9.2	8.3	- 0.9	8.6	12.7	+ 4.1
a) Full-time job seekers - Personnes cherchant un emploi à temps plein ( '000)	794	715		766	1,154	
b) Involuntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel involontaires ( '000)	198	223		267	376	
c) Persons employed full- time - Travailleurs à temps plein ( '000)	8,764	9,068		9,456	9,052	
	Estimated rate Taux estimatif 1979	Actual rate Taux réel 1979	Difference Différence	Estimated rate Taux estimatif 1982	Actual rate Taux réel 1982	Difference Différence

Effect on the unemployment  
rate of holding - Effet sur  
le taux de chômage si on  
garde:

"a" Constant (%)	9.0	8.3	- 0.7	9.4	12.7	+ 3.3
"b" Constant (%)	8.2	8.3	+ 0.1	12.3	12.7	+ 0.4
"c" Constant (%)	8.5	8.3	- 0.2	12.2	12.7	+ 0.5

PART-TIME LABOUR FORCE -  
ACTIFS A TEMPS PARTIEL

	1978	1979	Difference Différence	1981	1982	Difference Différence
Actual unemployment rate - Taux de chômage réel (%)	10.3	10.2	- 0.1	9.8	11.6	+ 1.8
d) Part-time job seekers - Personnes cherchant un emploi à temps partiel ( '000)	116	123		132	150	
e) Voluntary part-time workers - Travailleurs à temps partiel volon- taires ( '000)	1,009	1,078		1,210	1,146	
	Estimated rate Taux estimatif 1979	Actual rate Taux réel 1979	Difference Différence	Estimated rate Taux estimatif 1982	Actual rate Taux réel 1982	Difference Différence

Effect on the unemployment  
rate of holding - Effet  
sur le taux de chômage si  
on garde:

"d" Constant (%)	9.7	10.2	+ 0.5	10.3	11.6	+ 1.3
"e" Constant (%)	10.9	10.2	- 0.7	11.0	11.6	+ 0.6

MONTHLY DATA - JANUARY 1976 TO DECEMBER  
1982

From Tables 5 and 6 and the Chart it is apparent that unemployment rates for the part-time labour force fluctuate more widely during the year than their full-time counterparts. In the 1976-1982 period, the differences between the highest and lowest rates each year averaged 6.6 percentage points for the part-time labour force compared to 2.6 for the full-time. Until 1982, the range in monthly values had shown relatively little variation for either the full-time or part-time labour force.

DONNÉES MENSUELLES - JANVIER 1976 À DÉCEMBRE  
1982

Il ressort des tableaux 5 et 6 et du graphique que les taux de chômage fluctuent beaucoup plus au cours de l'année chez les actifs à temps partiel que chez les actifs à temps plein. De 1976 à 1982, les écarts entre les taux les plus élevés et les taux les plus faibles étaient en moyenne de 6.6 points chaque année dans le cas des actifs à temps partiel, contre 2.6 points dans celui des actifs à temps plein. Jusqu'en 1982, les valeurs mensuelles ont relativement peu varié dans les deux cas.

TABLE 5. Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, Canada, Monthly Data 1976 to 1982

TABLEAU 5. Taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, Canada, données mensuelles: 1976 à 1982

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	per cent - pourcentage						
<u>Full-time labour force -</u>							
<u>Actifs à temps plein</u>							
January - janvier	8.5	9.3	10.2	9.8	9.4	9.3	10.9
February - février	8.3	9.8	10.3	9.6	9.4	9.0	11.2
March - mars	7.9	9.8	10.4	9.7	9.4	9.3	12.0
April - avril	8.1	9.5	10.2	9.4	9.2	8.6	12.2
May - mai	7.3	8.5	9.4	8.5	8.8	8.3	12.1
June - juin	7.2	8.3	9.0	7.9	8.7	8.2	12.6
July - juillet	7.8	8.8	9.2	7.8	8.4	8.0	13.2
August - août	6.9	8.2	8.6	7.5	8.0	7.5	13.1
September - septembre	6.5	7.8	8.1	6.9	7.2	8.0	12.7
October - octobre	6.8	7.8	7.7	7.0	7.2	8.2	13.3
November - novembre	7.2	8.4	8.3	7.6	7.7	8.9	14.0
December - décembre	7.9	9.2	8.8	7.9	8.2	9.8	14.8
<u>Part-time labour force -</u>							
<u>Actifs à temps partiel</u>							
January - janvier	9.2	9.6	9.5	10.9	9.8	9.2	9.0
February - février	9.9	9.3	10.2	10.6	9.1	8.9	9.4
March - mars	9.2	9.2	11.6	10.9	10.4	10.5	10.3
April - avril	8.9	9.0	9.2	10.2	9.8	8.8	9.8
May - mai	8.5	8.0	7.9	8.4	8.8	7.6	9.8
June - juin	9.2	8.0	8.7	10.0	10.1	9.3	11.4
July - juillet	12.3	12.3	12.2	12.9	12.4	11.6	15.7
August - août	14.1	14.3	14.3	14.1	13.9	12.9	17.8
September - septembre	11.0	10.9	11.4	10.5	9.5	11.7	12.6
October - octobre	9.1	9.8	10.5	10.3	9.0	10.8	12.6
November - novembre	9.1	9.7	10.5	9.0	8.1	9.6	12.4
December - décembre	8.4	7.8	9.1	7.6	6.9	8.3	11.6

As previously mentioned, the annual average rate for the full-time labour force exceeded the part-time rate in 1982 for the first time. On a monthly basis, the full-time rate has on a number of occasions surpassed its part-time counterpart as can be seen from the Chart.

Comme nous l'avons mentionné plus haut, le taux annuel moyen chez les actifs à temps plein a dépassé pour la première fois en 1982 celui des actifs à temps partiel. Sur une base mensuelle, le premier a dépassé le second à plusieurs occasions, comme le montre le graphique.

TABLE 6. Extreme Values in Unemployment Rates of Full-Time and Part-Time Labour Force, Canada, 1976 to 1982

TABLEAU 6. Valeurs extrêmes des taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, Canada, 1976 à 1982

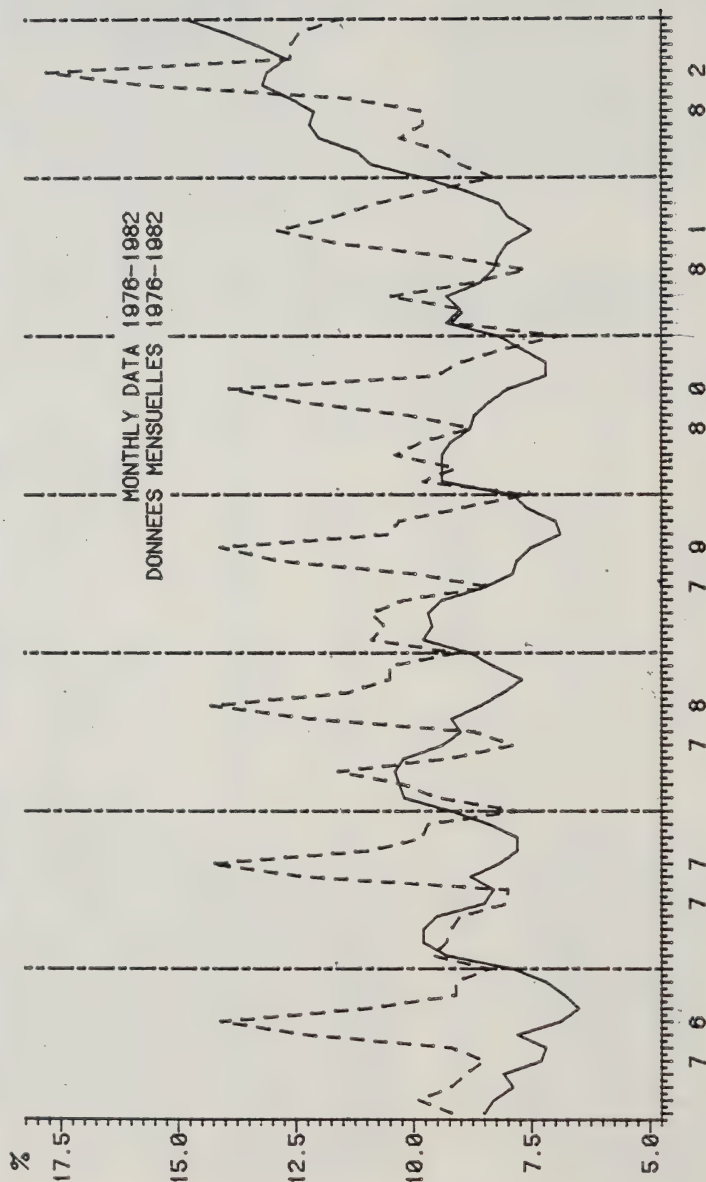
	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982	Average Moyenne
	per cent - pourcentage							
<u>Full-time labour force -</u> <u>Actifs à temps plein</u>								
Highest monthly value - Valeur mensuelle la plus haute	8.5	9.8	10.4	9.8	9.4	9.8	14.8	10.4
Lowest monthly value - Valeur mensuelle la plus basse	6.5	7.8	7.7	6.9	7.2	7.5	10.9	7.8
Difference - Différence	2.0	2.0	2.7	2.9	2.2	2.3	3.9	2.6
<u>Part-time labour force -</u> <u>Actifs à temps partiel</u>								
Highest monthly value - Valeur mensuelle la plus haute	14.1	14.3	14.3	14.1	13.9	12.9	17.8	14.5
Lowest monthly value - Valeur mensuelle la plus basse	8.4	7.8	7.9	7.6	6.9	7.6	9.0	7.9
Difference - Différence	5.7	6.5	6.4	6.5	7.0	5.3	8.8	6.6

Although rates throughout 1976 were higher for the part-time labour force, since 1977 full-time rates have been greater 40% of the time (29 months out of 72). Part-time rates normally exceed, by a considerable margin, the full-time rates from July to November. In December, the part-time rate often falls below the other rate. From January to June there is no apparent regular pattern in the relative magnitudes of the two rates. Because the annual peak in the part-time unemployment rate tends to coincide approximately with the trough in the full-time rate, each of these series tend to show more pronounced seasonal swings than does the overall (official) unemployment rate. A more detailed examination of seasonal fluctuations follows.

Même si les taux ont été plus élevés chez les actifs à temps partiel pendant toute l'année 1976, ceux des actifs à temps plein les ont dépassés 40 % du temps (29 mois sur 72) depuis 1977. En principe, de juillet à novembre, les taux des actifs à temps partiel dépassent de beaucoup ceux des actifs à temps plein. En décembre, ils leur sont inférieurs. De janvier à juin, les taux ne suivent aucune tendance particulière. Comme le taux de chômage des actifs à temps partiel tend à atteindre un sommet vers le moment de l'année où celui des actifs à temps plein est à son niveau le plus bas, chacun des deux taux a tendance à fluctuer d'une façon plus marquée suivant les saisons que le taux global (officiel) de chômage. Nous allons étudier plus en détail les fluctuations saisonnières.



UNEMPLOYMENT RATES OF FULL-TIME AND PART-TIME LABOUR FORCE, CANADA  
 TAUX DE CHOMAGE CHEZ LES ACTIFS A TEMPS PLEIN ET A TEMPS PARTIEL, CANADA



UNEMPLOYMENT RATES OF FULL-TIME LABOUR FORCE (—) TAUX DE CHOMAGE CHEZ LES ACTIFS A TEMPS PLEIN  
 UNEMPLOYMENT RATES OF PART-TIME LABOUR FORCE (---) TAUX DE CHOMAGE CHEZ LES ACTIFS A TEMPS PARTIEL

#### UNEMPLOYMENT RATES FOR THE FULL-TIME LABOUR FORCE

Compared to the part-time unemployment rate, the full-time unemployment rate normally exhibits relatively smaller fluctuations throughout the year, with clear evidence of seasonality in the pattern of change. The highest levels of unemployment each year are usually recorded from January to April. Unemployment rates then normally decline from May until September. The lowest full-time rates of the year are usually found in late summer to fall, and they begin to rise again in the fall to peak over the winter. The December to January rise is usually the steepest increase of the year.

This annual seasonal pattern remained fairly stable until September 1981 when the rates began to rise dramatically. Since October 1981, this strong underlying trend has obscured the usual seasonal pattern in the full-time unemployment rate. Full-time rates appear to have been much more strongly influenced by worsening economic conditions when compared to part-time rates which have maintained a seasonal pattern in the face of increased unemployment.

As demonstrated, the full-time rates follow a traditional seasonal pattern as most people understand "seasonality". That is, the rates are high in the winter, decline in the summer and fall and increase again towards the close of the year. On the other hand, part-time rates display a seasonality that is strongly influenced by institutional factors.

#### UNEMPLOYMENT RATES FOR THE PART-TIME LABOUR FORCE

As noted, the part-time sector of the labour force is much more volatile than its full-time counterpart, in terms of the magnitude of its seasonal fluctuations. This is most apparent during the summer months of July and August. Since 1976 the unemployment rate has risen an average of 3.2 percentage points from June to July followed by another increase of 1.7 points from July to August. The rate has then dropped steeply by an average of 3.4 points to September.

A strong annual pattern continues to display itself throughout the fall months when the part-time unemployment rate declines steadily each month to reach what is often the lowest rate of the year in December. The drop between November and

#### TAUX DE CHÔMAGE CHEZ LES ACTIFS À TEMPS PLEIN

Le taux de chômage des actifs à temps plein affiche normalement au cours de l'année des fluctuations relativement plus faibles que celui des actifs à temps partiel, la variation étant de nature nettement saisonnière. Chaque année, c'est généralement entre les mois de janvier et avril que l'on observe les niveaux de chômage les plus élevés. Les taux de chômage baissent ensuite de mai à septembre. Chez les actifs à temps plein, ils sont habituellement à leur niveau le plus bas vers la fin de l'été et à l'automne, époque où ils commencent à remonter pour atteindre un sommet à l'hiver. C'est de décembre à janvier que l'augmentation est généralement la plus forte.

Cette tendance saisonnière annuelle est restée relativement stable jusqu'en septembre 1981, mois où les taux ont commencé à monter considérablement. Depuis octobre 1981, cette forte poussée a camouflé le mouvement saisonnier habituel du taux de chômage des actifs à temps plein. Il semble en effet que la détérioration de la situation économique a une influence beaucoup plus marquée sur les taux des actifs à temps plein que sur ceux des actifs à temps partiel, qui continuent, eux, à suivre une tendance saisonnière malgré l'accroissement du chômage.

Comme nous l'avons mentionné, les taux des actifs à temps plein suivent une "tendance saisonnière" traditionnelle dans le sens où la plupart des gens l'entendent, c'est-à-dire qu'ils sont élevés en hiver, baissent en été et en automne pour ensuite remonter vers la fin de l'année. Par contre, les variations saisonnières des taux des actifs à temps partiel sont fortement influencées par des facteurs d'ordre institutionnel.

#### TAUX DE CHÔMAGE CHEZ LES ACTIFS À TEMPS PARTIEL

Comme nous l'avons noté, les fluctuations saisonnières des taux de chômage sont beaucoup plus grandes chez les actifs à temps partiel que chez les actifs à temps plein. C'est en juillet et août que cela est le plus remarquable. Depuis 1976, le taux de chômage a augmenté en moyenne de 3.2 points de juin à juillet, puis de 1.7 point entre juillet et août. Il a ensuite chuté en moyenne de 3.4 points en septembre.

Le taux de chômage des actifs à temps partiel poursuit sa tendance annuelle pendant tout l'automne, baissant chaque mois d'une façon soutenue pour atteindre le plus souvent son niveau le plus bas en décembre. La baisse entre novembre et décembre, un peu plus marquée que pour la plupart

December, which is a little sharper than most months showing a decline, is likely a function of the Christmas season in retail trade.

In January the unemployment rate for the part-time labour force shifts direction. The rate rises fairly sharply though not as dramatically as it does over the summer months. From January until May, the tendency is for the rate to decline. (It actually declined 68% of the time - i.e. 19 months out of 28 - during the January to May period for 1976 to 1982.) In June the rate begins to rise again and continues to do so throughout the summer, which completes the annual cycle.

A fuller understanding of what lies behind the sharp annual rise in the rates over the summer months can be obtained by examining the data in detail. Tables 7 and 8 show a breakdown of unemployment rates for the part-time labour force by age, sex and marital status for the months of June to October, 1981 and 1982.

The steep rise in unemployment rates from June to July is due to the very sharp rise in the unemployment rate among persons aged 15 to 24 years (from 13.9% to 25.8% in 1981, and 15.9% to 34.0% in 1982). The increase is particularly acute among 15 to 19 year olds, most of whom are high school students seeking summer jobs. The unemployment rate for this group reached a high of 38.2% last August.

As shown in Tables 9 and 10, the increase in the part-time unemployment rate in the summer months is attributable to an increase in the number of persons seeking part-time employment and a decrease in the number "voluntarily" holding part-time jobs. For example, between June and July of 1982, there was an increase of 17,000 in the number of 15 to 24 year olds seeking part-time employment and a drop of 233,000 in the number of "voluntary" part-time workers. The drop in "voluntary" part-time employment (which is particularly noticeable among 15 to 19 year olds) is mainly due to persons in this age group transferring into the full-time labour force, at least for the summer. From June to July 1982, the number of "involuntary" part-time workers more than doubled from 137,000 to 281,000. This illustrates a feature of the part-time and full-time unemployment rates which distinguishes them from the overall (official) unemployment rate. With the overall unemployment rate, if a person changes from being a "voluntary" to an "involuntary" part-time worker, this change will have no impact on the unemployment rate. In the case of the part-time unemployment rate,

des mois affichant une régression, est probablement due à la suractivité du commerce de détail à l'approche des Fêtes.

En janvier, le taux de chômage des actifs à temps partiel prend une autre direction. Il augmente sensiblement, mais pas autant qu'en été. De janvier à mai, la tendance est à la baisse. (En fait, le taux a diminué 68 % du temps (19 mois sur 28) entre janvier et mai au cours de 1976 à 1982.) En juin, il commence à remonter et poursuit sa progression jusqu'à la fin de l'été, ce qui boucle le cycle annuel.

L'étude détaillée des données permet de mieux comprendre les raisons de la forte hausse annuelle des taux pendant les mois d'été. Les tableaux 7 et 8 donnent la ventilation des taux de chômage des actifs à temps partiel, selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, pour les mois allant de juin à octobre 1981 et 1982.

La forte élévation des taux de chômage entre juin et juillet est due à la montée en flèche du taux des 15-24 ans (de 13.9 % à 25.8 % en 1981 et de 15.9 % à 34.0 % en 1982). L'accroissement est particulièrement marqué chez les 15-19 ans, dont la plupart sont des élèves du secondaire qui cherchent un emploi d'été. Le taux de chômage pour ce groupe a atteint un sommet de 38.2 % en août dernier.

Comme l'indiquent les tableaux 9 et 10, l'accroissement du taux de chômage chez les actifs à temps partiel pendant les mois d'été est dû à l'augmentation du nombre de chercheurs d'emploi à temps partiel et à la diminution du nombre de travailleurs à temps partiel "volontaires". Par exemple, entre juin et juillet 1982, le nombre des 15-24 ans cherchant un emploi à temps partiel s'est accru de 17,000, alors que celui des travailleurs à temps partiel "volontaires" a décliné de 233,000. Le recul de l'emploi à temps partiel "volontaire" (qui est très net chez les 15-19 ans) est surtout attribuable aux personnes de ce groupe d'âge qui se joignent aux actifs à temps plein, du moins pour l'été. De juin à juillet 1982, le nombre de travailleurs à temps partiel "involontaires" a plus que doublé, passant de 137,000 à 281,000. C'est là un trait qui distingue les taux de chômage des actifs à temps partiel et à temps plein du taux global (officiel) de chômage. En effet, le fait qu'une personne passe de la catégorie des travailleurs à temps partiel "volontaires", à celle des travailleurs à temps partiel "involontaires" ne change en rien le taux global de chômage. Mais dans le cas du taux de chômage des actifs à temps partiel, le même phénomène entraînera des actifs à temps partiel vers celle des actifs à temps



TABLE 7. Unemployment Rates and Month-To-Month Changes of Part-Time Labour Force, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1982

TABLEAU 7. Taux de chômage et variations d'un mois à l'autre chez les actifs à temps partiel, selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1982

	June Juin	July Juillet	August Août	September Septembre	October Octobre
per cent - pourcentage					
Both sexes - Les deux sexes	11.4	15.7	17.8	12.6	12.6
15-24 years - 15 à 24 ans	15.9	34.0	35.4	16.2	17.1
15-19 years - 15 à 19 ans	16.2	37.4	38.2	16.0	17.1
20-24 years - 20 à 24 ans	13.0	21.7	27.3	16.3	16.4
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	...	28.4	33.8	15.0	15.3
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	12.2	18.7	24.3	17.2	16.9
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	9.6	9.0	7.7	9.5	11.4
45 years and over - 45 ans et plus	8.6	6.4	6.2	8.3	11.4
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	7.8	7.2	9.8	9.1	7.7
Married - Mariées	7.5	6.0	9.2	8.7	7.5
Other - Autres	11.0	16.5	15.0	12.2	9.8
Single - Célibataires	...	18.7	...	...	...
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	13.8	15.4	15.3	13.6	10.4
Month-to-month changes - Variations d'un mois à l'autre					
	June-July Juin-Juillet	July-August Juillet-Août	August-September Août-Septembre	September-October Septembre-Octobre	
percentage points - points de pourcentage					
Both sexes - Les deux sexes	+ 4.3	+ 2.1	- 5.2	-	
15-24 years - 15 à 24 ans	+ 18.1	+ 1.4	- 19.2	+ 0.9	
15-19 years - 15 à 19 ans	+ 21.2	+ 0.8	- 22.2	+ 1.1	
20-24 years - 20 à 24 ans	+ 8.7	+ 5.6	- 11.0	+ 0.1	
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	...	+ 5.4	- 18.8	+ 0.3	
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	+ 6.5	+ 5.6	- 7.1	- 0.3	
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	- 0.6	- 1.3	+ 1.8	+ 1.9	
45 years and over - 45 ans et plus	- 2.2	- 0.2	+ 2.1	+ 3.1	
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	- 0.6	+ 2.6	- 0.7	- 1.4	
Married - Mariées	- 1.5	+ 3.2	- 0.5	- 1.2	
Other - Autres	+ 5.5	- 1.5	- 2.8	- 2.4	
Single - Célibataires	...	...	...	...	
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	+ 1.6	- 0.1	- 1.7	- 3.2	

TABLE 8. Unemployment Rates and Month-To-Month Changes of Part-Time Labour Force, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1981

TABLEAU 8. Taux de chômage et variations d'un mois à l'autre chez les actifs à temps partiel, selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1981

	June Juin	July Juillet	August Août	September Septembre	October Octobre
	per cent - pourcentage				
Both sexes - Les deux sexes	9.3	11.6	12.9	11.7	10.8
15-24 years - 15 à 24 ans	13.9	25.8	27.4	14.3	13.4
15-19 years - 15 à 19 ans	14.1	27.5	29.5	13.7	13.1
20-24 years - 20 à 24 ans	13.0	19.1	19.7	16.1	14.0
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	...	25.3	...	17.8	12.4
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	11.0	17.0	19.2	14.8	15.2
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	7.2	5.6	7.1	8.9	6.6
45 years and over - 45 ans et plus	6.6	6.2	...	6.6	...
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	6.1	5.4	6.8	9.2	8.5
Married - Mariées	5.8	5.3	6.5	8.6	8.2
Other - Autres	8.6	6.2	9.6	13.8	10.7
Single - Célibataires	...	...	...	...	...
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	7.0	8.1	10.1	14.2	10.1
	Month-to-month changes - Variations d'un mois à l'autre				
	June-July Juin-Juillet	July-August Juillet-Août	August-September Août-Septembre	September-October Septembre-Octobre	
	percentage points - points de pourcentage				
Both sexes - Les deux sexes	+ 2.3	+ 1.3	- 1.2	- 0.9	
15-24 years - 15 à 24 ans	+ 11.9	+ 1.6	- 13.1	- 0.9	
15-19 years - 15 à 19 ans	+ 13.4	+ 2.0	- 15.8	- 0.6	
20-24 years - 20 à 24 ans	+ 6.1	+ 0.6	- 3.6	- 2.1	
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	...	...	...	- 5.4	
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	+ 6.0	+ 2.2	- 4.4	+ 0.4	
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	- 1.6	+ 1.5	+ 1.8	- 2.3	
45 years and over - 45 ans et plus	- 0.4	...	...	...	
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	- 0.7	+ 1.4	+ 2.4	- 0.7	
Married - Mariées	- 0.5	+ 1.2	+ 2.1	- 0.4	
Other - Autres	- 2.4	+ 3.4	+ 4.2	- 3.1	
Single - Célibataires	...	...	...	...	
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	+ 1.1	+ 2.0	+ 4.1	- 4.1	

TABLE 9. Number of Part-Time Job Seekers and "Voluntary" Part-Time Workers, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1982

TABLÉAU 9. Nombre de personnes cherchant un emploi à temps partiel et de travailleurs à temps partiel "volontaires", selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1982

	June Juin	July Juillet	August Août	September Septembre	October Octobre
	thousands - milliers				
<u>Part-time job seekers - Personnes</u> <u>cherchant un emploi à temps</u> <u>partiel:</u>					
Both sexes - Les deux sexes	134	145	173	167	177
15-24 years - 15 à 24 ans	79	96	107	98	113
15-19 years - 15 à 19 ans	69	82	84	74	86
20-24 years - 20 à 24 ans	9	14	22	23	25
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	...	6	8	9	9
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	6	8	13	14	16
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	7	7	6	9	12
45 years and over - 45 ans et plus	5	4	4	5	8
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	47	40	57	57	49
Married - Mariées	40	30	48	49	43
Other - Autres	7	10	10	9	7
Single - Célibataires	...	4	...	...	...
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	6	6	7	7	5
<u>"Voluntary" part-time workers -</u> <u>Travailleurs à temps partiel</u> <u>"volontaires":</u>					
Both sexes - Les deux sexes	1,039	776	797	1,161	1,225
15-24 years - 15 à 24 ans	420	187	194	506	546
15-19 years - 15 à 19 ans	357	137	136	389	416
20-24 years - 20 à 24 ans	63	50	58	117	130
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	19	14	16	49	52
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	44	36	42	68	78
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	70	74	76	84	91
45 years and over - 45 ans et plus	55	55	56	59	62
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	549	515	526	571	587
Married - Mariées	493	464	472	508	524
Other - Autres	56	50	54	63	64
Single - Célibataires	18	16	15	18	18
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	38	34	40	45	46



TABLE 10. Number of Part-Time Job Seekers and "Voluntary" Part-Time Workers, by Age, Sex and Marital Status, Canada, June to October 1981

TABEAU 10. Nombre de personnes cherchant un emploi à temps partiel et de travailleurs à temps partiel "volontaires", selon l'âge, le sexe et l'état matrimonial, Canada, juin à octobre 1981

	June Juin	July Juillet	August Août	September Septembre	October Octobre
	thousands - milliers				
<u>Part-time job seekers - Personnes</u>					
<u>cherchant un emploi à temps</u>					
<u>partiel:</u>					
Both sexes - Les deux sexes	115	112	123	166	158
15-24 years - 15 à 24 ans	70	74	75	94	92
15-19 years - 15 à 19 ans	60	62	63	71	69
20-24 years - 20 à 24 ans	10	12	12	23	22
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	...	4	...	11	9
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	6	8	9	11	13
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	6	4	6	8	6
45 years and over - 45 ans et plus	4	4	...	4	...
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	39	32	40	62	59
Married - Mariées	33	28	34	51	50
Other - Autres	6	4	7	11	9
Single - Célibataires	...	...	...	...	...
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	4	4	5	9	6
<u>"Voluntary" part-time workers -</u>					
<u>Travailleurs à temps partiel</u>					
<u>"volontaires":</u>					
Both sexes - Les deux sexes	1,128	853	831	1,252	1,307
15-24 years - 15 à 24 ans	435	211	199	563	592
15-19 years - 15 à 19 ans	369	162	150	445	459
20-24 years - 20 à 24 ans	66	49	49	118	134
Male 20-24 years - Hommes, 20 à 24 ans	14	11	13	52	61
Female 20-24 years - Femmes, 20 à 24 ans	52	38	37	66	73
Male - Hommes:					
25 years and over - 25 ans et plus	82	75	76	78	85
45 years and over - 45 ans et plus	62	53	56	56	61
Female - Femmes:					
25 years and over - 25 ans et plus	611	566	556	611	630
Married - Mariées	545	502	492	539	558
Other - Autres	67	65	64	72	73
Single - Célibataires	13	17	17	20	20
Widowed, separated or divorced - Veuves, séparées ou divorcées	54	47	47	52	52

such a change will result in the individual moving from the part-time to the full-time labour force. This will, all other things being equal, reduce the employment component of the part-time unemployment rate and thereby raise the rate. It will also serve to raise the full-time unemployment rate since such individuals will be, in effect, classified as partially unemployed. Consequently, a student who holds the same part-time job throughout the year, but who would prefer full-time work during the summer, will contribute to an increase in both the full-time and the part-time unemployment rates.

Rates for persons aged 20 to 24 show trends similar to those for 15-19 year olds although the typical rise occurring in July is not as steep in this age group (from 13.0% to 21.7% last year).

The situation reverses itself in the fall. Many persons aged 15-24 are secondary or post-secondary students returning to school in September who want part-time jobs during the school year. From August to September 1982, the number of persons "voluntary" employed part-time rose from 194,000 to 506,000 and this was accompanied by a decline in the number of "involuntary" part-time workers.

Women aged 25 years and over make up the second largest group of part-time job seekers. As previously noted, unemployment rates for women 25 and over in the part-time labour force are much lower than the rates for young persons of either sex. Fluctuations in unemployment rates for women in the part-time labour force during the June to October period are relatively minor (from 6.0 in July to 9.2 in August) when compared, for example, to those of 15 to 19 year olds (16.0 in September to 35.4 in August).

plein, ce qui, toutes choses égales d'ailleurs, réduira la composante "emploi" du taux de chômage des actifs à temps partiel et fera monter le taux. Les taux de chômage des actifs à temps plein se trouvera lui aussi accru, car ces personnes seront considérées comme étant "partiellement" en chômage. Par conséquent, un étudiant qui garde le même emploi à temps partiel pendant toute l'année, mais qui préférerait travailler à temps plein l'été, contribuera à augmenter à la fois le taux de chômage des actifs à temps plein et celui des actifs à temps partiel.

Les taux des 20-24 ans et ceux des 15-19 ans affichent des tendances analogues, quoique l'augmentation qui caractérise le mois de juillet ne soit pas aussi marquée pour le premier groupe d'âge (de 13.0 % à 21.7 % l'année dernière).

La situation se renverse à l'automne. Beaucoup de personnes de 15-24 ans sont des élèves du secondaire ou des étudiants du postsecondaire qui poursuivront leurs études en septembre et qui veulent un emploi à temps partiel pendant l'année scolaire. D'août à septembre 1982, le nombre de travailleurs à temps partiel "volontaires" est passé de 194,000 à 506,000, alors que celui des travailleurs à temps partiel "involontaires" a baissé.

Les femmes de 25 ans ou plus constituent le deuxième groupe de chercheurs d'emploi à temps partiel en importance. Comme nous l'avons déjà mentionné, les taux de chômage sont beaucoup moins élevés chez les femmes de 25 ans ou plus qui sont actives à temps partiel que chez les jeunes de l'un ou l'autre sexe. Pour la période allant de juin à octobre, les fluctuations chez les femmes actives à temps partiel sont relativement mineures (de 6.0 en juillet à 9.2 en août) par rapport à celles observées chez les jeunes de 15 à 19 ans (16.0 en septembre à 35.4 en août).

## SUMMARY

This paper has provided a general overview of the newly developed full- and part-time unemployment rates. It has shown that these rates have distinctly different patterns over time and that they both differ in significant ways from the overall (official) unemployment rate. Since a single overall unemployment rate cannot encapsulate a complete picture of the labour market, users are encouraged to consider additional measures such as the full- and part-time unemployment rates with a view to gaining a fuller understanding of changes in labour market conditions.

## ADDITIONAL INFORMATION

For additional information about the material contained in this report, contact:

Doreen Duchesne  
Labour Force Activity Section  
Statistics Canada  
6<sup>th</sup> floor, Jean Talon Building  
Ottawa, K1A 0T6  
(613) 995-9381

## RÉSUMÉ

Le présent document donne un aperçu général des nouveaux taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel. Il indique que les taux suivent des mouvements distincts dans le temps et qu'ils diffèrent, à de nombreux égards, du taux global (officiel) de chômage. Étant donné qu'un seul taux global de chômage ne suffit pas à donner une image complète du marché du travail, nous encourageons les utilisateurs à prendre en considération des mesures supplémentaires telles que les taux de chômage chez les actifs à temps plein et à temps partiel, afin de mieux comprendre l'évolution des conditions du marché du travail.

## RENSEIGNEMENTS SUPPLÉMENTAIRES

Pour obtenir de plus amples renseignements sur le contenu du présent document, communiquer avec:

Doreen Duchesne  
Section de l'activité sur le marché du travail  
Statistique Canada  
6<sup>e</sup> étage, immeuble Jean-Talon  
Ottawa K1A 0T6  
(613) 995-9381



**APPENDIX**

**ANNEXE**



TABLE 11. Characteristics of Persons in the Full-Time Labour Force by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1976 to 1982

TABLEAU 11. Caractéristiques des actifs à temps plein selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976 à 1982

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	thousands - milliers						
<u>Full-time labour force -</u>							
<u>Actifs à temps plein</u>							
Both sexes - Les deux sexes	9,185	9,428	9,756	10,006	10,258	10,488	10,583
15-24 years - 15 à 24 ans	2,261	2,336	2,410	2,480	2,520	2,501	2,394
25 years and over - 25 ans et plus	6,925	7,092	7,347	7,528	7,739	7,988	8,190
Male - Hommes	6,068	6,188	6,326	6,453	6,557	6,640	6,624
15-24 years - 15 à 24 ans	1,270	1,310	1,350	1,388	1,403	1,388	1,312
25 years and over - 25 ans et plus	4,799	4,879	4,977	5,066	5,155	5,253	5,313
Female - Femmes	3,117	3,240	3,431	3,554	3,701	3,849	3,959
15-24 years - 15 à 24 ans	991	1,027	1,060	1,092	1,117	1,113	1,082
25 years and over - 25 ans et plus	2,126	2,213	2,371	2,462	2,584	2,736	2,877
<u>Full-time workers - Travailleurs à temps plein</u>							
Both sexes - Les deux sexes	8,432	8,519	8,764	9,068	9,268	9,456	9,052
15-24 years - 15 à 24 ans	1,903	1,904	1,953	2,044	2,061	2,032	1,746
25 years and over - 25 ans et plus	6,529	6,615	6,811	7,024	7,207	7,423	7,307
Male - Hommes	5,659	5,702	5,805	5,982	6,048	6,109	5,789
15-24 years - 15 à 24 ans	1,072	1,076	1,106	1,163	1,160	1,137	951
25 years and over - 25 ans et plus	4,587	4,626	4,700	4,819	4,888	4,972	4,838
Female - Femmes	2,773	2,817	2,959	3,086	3,220	3,346	3,263
15-24 years - 15 à 24 ans	831	828	848	881	900	895	795
25 years and over - 25 ans et plus	1,942	1,989	2,111	2,205	2,320	2,451	2,468
<u>Involuntary part-time workers -</u>							
<u>Travailleurs à temps partiel involontaires</u>							
Both sexes - Les deux sexes	126	162	198	223	245	267	376
15-24 years - 15 à 24 ans	66	84	102	114	125	137	183
25 years and over - 25 ans et plus	60	78	96	109	119	130	194
Male - Hommes	39	50	61	64	73	83	119
15-24 years - 15 à 24 ans	26	33	40	42	50	54	75
25 years and over - 25 ans et plus	13	16	21	22	24	29	45
Female - Femmes	86	112	137	159	171	184	257
15-24 years - 15 à 24 ans	39	51	62	72	76	82	108
25 years and over - 25 ans et plus	47	61	75	88	95	102	149
<u>Full-time job seekers - Personnes cherchant un emploi à temps-plein</u>							
Both sexes - Les deux sexes	627	747	794	715	745	766	1,154
15-24 years - 15 à 24 ans	292	348	354	322	334	332	466
25 years and over - 25 ans et plus	336	399	441	395	412	435	690
Male - Hommes	370	436	459	408	435	448	716
15-24 years - 15 à 24 ans	171	200	204	183	193	196	287
25 years and over - 25 ans et plus	200	237	255	226	243	253	431
Female - Femmes	258	311	336	308	310	318	439
15-24 years - 15 à 24 ans	121	148	150	139	141	136	179
25 years and over - 25 ans et plus	137	163	185	169	170	183	260



TABLE 12. Characteristics of Persons in the Part-Time Labour Force by Age and Sex, Canada, Annual Averages, 1976 to 1982

TABLÉAU 12. Caractéristiques des actifs à temps partiel selon l'âge et le sexe, Canada, moyennes annuelles, 1976 à 1982

	1976	1977	1978	1979	1980	1981	1982
	thousands - milliers						
<u>Part-time labour force - Actifs</u> <u>à temps partiel</u>							
Both sexes - Les deux sexes	1,021	1,070	1,126	1,201	1,264	1,342	1,296
15-24 years - 15 à 24 ans	481	488	506	545	563	593	572
25 years and over - 25 ans et plus	539	582	619	655	700	747	722
Male - Hommes	301	316	324	346	352	379	370
15-24 years - 15 à 24 ans	228	238	241	258	264	285	274
25 years and over - 25 ans et plus	72	78	82	87	88	93	95
Female - Femmes	720	754	801	855	911	963	925
15-24 years - 15 à 24 ans	253	250	264	287	299	308	298
25 years and over - 25 ans et plus	467	504	537	567	612	654	627
<u>"Voluntary" part-time workers -</u> <u>Travailleurs à temps partiel</u> <u>"volontaires"</u>							
Both sexes - Les deux sexes	922	967	1,009	1,078	1,143	1,210	1,146
15-24 years - 15 à 24 ans	424	429	437	474	489	514	481
25 years and over - 25 ans et plus	498	538	572	604	654	697	664
Male - Hommes	267	279	281	302	309	330	312
15-24 years - 15 à 24 ans	201	207	206	223	228	244	226
25 years and over - 25 ans et plus	66	72	75	79	81	86	85
Female - Femmes	655	688	729	776	834	880	834
15-24 years - 15 à 24 ans	223	222	231	251	261	269	255
25 years and over - 25 ans et plus	432	466	498	525	573	611	579
<u>Part-time job seekers - Personnes</u> <u>cherchant un emploi à temps</u> <u>partiel</u>							
Both sexes - Les deux sexes	99	103	116	123	121	132	150
15-24 years - 15 à 24 ans	57	59	69	72	74	80	91
25 years and over - 25 ans et plus	42	44	47	51	46	51	58
Male - Hommes	34	37	43	44	44	49	59
15-24 years - 15 à 24 ans	27	30	35	35	36	41	47
25 years and over - 25 ans et plus	6	6	7	8	6	7	10
Female - Femmes	65	66	73	79	77	82	91
15-24 years - 15 à 24 ans	30	28	33	37	38	39	43
25 years and over - 25 ans et plus	35	38	39	42	39	43	48

## NOTES RELATING TO THE DESIGN OF THE LABOUR FORCE SURVEY

The statistics contained in this report are based on information obtained through a sample survey of households. Interviews are carried out in about 56,000 representative households across the country, involving some 125,000 respondents.

The Labour Force Survey, started in November 1945, was taken at quarterly intervals until November 1952. Since then it has been carried out monthly. Beginning in January 1976, following more than 3 years of development, substantial revisions to the labour force survey were introduced. Details of these changes are available on request from the Labour Force Survey Division, Statistics Canada, Ottawa, KIA OT6.

The sample used in the surveys of the labour force has been designed to represent all persons in the population 15 years of age and over residing in Canada, with the exception of the following: residents of the Yukon and Northwest Territories, persons living on Indian reserves, inmates of institutions and full-time members of the armed forces.

Self-Representing Units (SRU's) - SRU's comprise those cities whose 1971 populations exceeded specified limits, which vary by province, as well as a small number of cities not meeting the size criteria but possessing unique characteristics. Each is represented in the survey by a sample of its own population and hence the name self-representing. The limits are as follows: Newfoundland - 5,000; Prince Edward Island, Nova Scotia and New Brunswick - 10,000; Quebec and Ontario - 25,000; Manitoba, Saskatchewan, Alberta, and British Columbia - 12,000.

Non Self-Representing Units (NSRU's) - NSRU's are the areas outside the SRU's containing rural areas and small urban centers.

A comprehensive description of the design of the Labour Force Survey and a complete list of Self-Representing Units (SRU's), can be found in Methodology of the Canadian Labour Force Survey, Statistics Canada, Catalogue No. 71-526, Ottawa, 1976.

Monthly estimates of employment, unemployment and non-labour force activity refer to the specific week covered by the survey each month, normally the week containing the 15th day.

Data collection is carried out during the week following the reference week. Statistics Canada interviewers contact each of the dwellings in the sample through personal and/or telephone interviews to obtain the information needed to produce the labour force data. The questionnaire used in the survey is reproduced at the back of this publication. Each interviewer contacts approximately 50 designated dwellings (the individual assignment size varies by type of area) and conducts a personal interview in all dwellings where interviews are being conducted for the first time. In larger urban areas, provided the respondent agrees, subsequent interviews may be conducted by telephone, an interview technique which has been shown to have no discernable impact on the data and which offers significant savings in time and cost.

This publication contains only a limited selection of data produced from the Labour Force Survey. Additional data may be obtained by special request or by the purchase of micro data tapes. Most of the series in this publication are available on CANSIM. The appropriate data bank number appears for those series contained in tables 1 and 2. For further details on the survey data refer to Guide to Labour Force Survey Data, Statistics Canada, Catalogue no. 71-528.

## NOTES SUR LA CONCEPTION DE L'ENQUÊTE SUR LA POPU- LATION ACTIVE

Les statistiques publiées ici sont fondées sur une enquête mensuelle menée auprès d'environ 56,000 ménages représentatifs d'un bout à l'autre du Canada, soit quelque 125,000 répondants.

L'enquête sur la population active, lancée en novembre 1945, a eu lieu tous les trois mois jusqu'à novembre 1952. Depuis lors, elle a lieu tous les mois. Après plus de trois ans d'élaboration, des changements importants ont été apportés à l'enquête sur la population active, à partir de janvier 1976. On peut obtenir sur demande des détails sur ces changements en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active, Statistique Canada, Ottawa, KIA OT6.

L'échantillon retenu aux fins des enquêtes sur la population active représente toutes les personnes de 15 ans et plus résidant au Canada, à l'exception des résidents du Yukon et des Territoires du Nord-Ouest, des personnes vivant dans des réserves indiennes, des pensionnaires d'institutions et des membres à plein temps des Forces armées.

Unités autoreprésentatives (UAR) - Les UAR comprennent les villes dont la population en 1971 dépassait des limites précises variant d'une province à l'autre, ainsi qu'un petit nombre de villes qui ne répondent pas à ce critère mais qui possèdent des caractéristiques uniques. Chaque ville est représentée dans l'enquête par un échantillon de sa propre population, d'où le qualificatif "autoreprésentative". Voici les limites: Terre-Neuve - 5,000 habitants; Ile-du-Prince-Edouard, Nouvelle-Ecosse et Nouveau-Brunswick - 10,000 habitants; Québec et Ontario - 25,000 habitants; Manitoba, Saskatchewan, Alberta et Colombie-Britannique - 12,000 habitants.

Unités non autoreprésentatives (UNAR) - Les UNAR sont situées à l'extérieur des UAR et comprennent des régions rurales et de petits centres urbains.

Le lecteur trouvera une description détaillée du plan de sondage de l'enquête sur la population active et une liste complète des unités autoreprésentatives (UAR) dans Méthodologie de l'enquête sur la population active du Canada, n° 71-526 au catalogue de Statistique Canada, Ottawa, 1976.

Les estimations mensuelles de l'emploi, du chômage et de l'inactivité se rapportent à une semaine bien précise chaque mois, soit normalement celle où tombe le quinzième jour du mois.

La collecte des données a lieu au cours de la semaine qui suit la semaine de référence. Les interviewers de Statistique Canada communiquent avec les occupants de chacun des logements de l'échantillon, en personne et (ou) par téléphone, afin de recueillir les renseignements nécessaires pour produire les données sur la population active. Un exemplaire du questionnaire utilisé est annexé à la fin de cette publication. Chaque interviewer se met en contact avec les occupants d'environ 50 logements choisis (la taille de la tâche de chacun varie selon le genre de région). Lorsqu'il s'agit d'un ménage interviewé pour la première fois, l'interviewer fait une visite sur place. Dans les grandes régions urbaines, si l'enquêté y consent, les interviews subséquentes peuvent être réalisées par téléphone; cette technique ne semble pas avoir d'effet marqué sur les données et elle permet d'épargner beaucoup de temps et d'argent.

La présente publication ne renferme qu'une partie des données produites par l'enquête sur la population active. On peut s'en procurer d'autres sur demande spéciale ou en achetant des bandes de microdonnées. La plupart des séries présentées ici sont disponibles sur CANSIM. Nous donnons le numéro de la banque de données pour les séries figurant aux tableaux 1 et 2. Pour de plus amples détails sur les données de l'enquête, voir le Guide d'utilisation des données de l'enquête sur la population active, n° 71-528 au catalogue de Statistique Canada.

## Definitions and Explanations

### Labour Force

The labour force is composed of that portion of the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week, were employed or unemployed.

### Employed

Employed persons are those who, during the reference week:

- (a) did any work<sup>1</sup> at all
- (b) had a job but were not at work due to:
  - own illness or disability
  - personal or family responsibilities
  - bad weather
  - labour dispute
  - vacation
  - other reason not specified above (excluding persons on layoff and persons whose job attachment was to a job to start at a definite date in the future).

### Unemployed

Unemployed persons are those who, during the reference week:

- (a) were without work, had actively looked for work in the past four weeks (ending with reference week), and were available<sup>2</sup> for work;
- (b) had not actively looked for work in the past four weeks but had been on layoff<sup>3</sup> and were available for work.
- (c) had not actively looked for work in the past four weeks but had a new job to start in four weeks or less from reference week, and were available for work.

### Footnotes:

1. Work includes any work for pay or profit, that is, paid work in the context of an employer-employee relationship, or self-employment. It also includes unpaid family work where unpaid family work is defined as unpaid work which contributed directly to the operation of a farm, business or professional practice owned or operated by a related member of the household.
2. Persons in this group meeting the following criteria are regarded as available:
  - (i) were full-time students seeking part-time work who also met condition (ii) below. (Full-time students looking for full-time work are classified as not available for work in the reference week.)
  - (ii) reported that there was no reason why they could not take a job in reference week, or if they could not take a job it was because of "own illness or disability", "personal or family responsibilities", or "already had a job".
3. Persons are classified as being on layoff only when they expect to return to the job from which they were laid off.

## Définitions et explications

### Population active

La population active comprend la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui avait un emploi ou était en chômage pendant la semaine de référence.

### Personnes occupées

Les personnes occupées sont celles qui, au cours de la semaine de référence:

- a) ont fait un travail<sup>1</sup> quelconque
- b) avaient un emploi mais n'étaient pas au travail pour l'une des raisons suivantes:
  - propre maladie ou invalidité
  - obligations personnelles ou familiales
  - mauvais temps
  - conflit de travail
  - vacances
  - autre raison non précisée ci-dessus (à l'exception des personnes mises à pied et de celles qui devaient commencer à travailler à une date ultérieure déterminée).

### Chômeurs

Les chômeurs sont les personnes qui, au cours de la semaine de référence:

- a) étaient sans emploi, avaient activement cherché du travail au cours des quatre dernières semaines (y compris la semaine de référence) et étaient prêtes à travailler<sup>2</sup>
- b) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais avaient été mises à pied<sup>3</sup> et étaient prêtes à travailler.
- c) n'avaient pas activement cherché de travail au cours des quatre dernières semaines, mais devaient commencer un nouvel emploi dans quatre semaines ou moins à compter de la semaine de référence, et étaient prêtes à travailler.

### Notes:

1. On entend par "travail" tout travail fait contre rémunération ou en vue d'un bénéfice, c'est-à-dire le travail fait contre rémunération pour un employeur ou à son propre compte. Il peut également s'agir d'un travail familial non rémunéré, c'est-à-dire d'un travail non rémunéré qui contribue directement à l'exploitation d'une ferme, d'une entreprise ou d'un bureau professionnel, qui est possédé ou exploité par un membre apparenté du ménage.
2. On considère comme prêtes à travailler les personnes de ce groupe qui:
  - (i) étudiaient à plein temps tout en cherchant du travail à temps partiel et qui répondaient au critère (ii) ci-dessous. (Les étudiants à plein temps qui cherchaient du travail à plein temps ne sont pas considérés comme ayant été prêts à travailler pendant la semaine de référence.)
  - (ii) ont déclaré qu'il n'y avait aucune raison pour laquelle elles ne pouvaient prendre un emploi pendant la semaine de référence; ou ne pouvaient en prendre une raison "d'une propre maladie ou invalidité", "d'obligations personnelles ou familiales", ou "parce qu'elles avaient déjà un emploi".
3. On considère comme mises à pied seules les personnes qui s'attendent à réintégrer l'emploi qu'elles occupaient avant d'être mises à pied.



### Not in the Labour Force

Those persons in the civilian non-institutional population 15 years of age and over who, during the reference week were neither employed nor unemployed.

### Unemployment Rate

The unemployment rate represents the number of unemployed persons expressed as a per cent of the labour force. The unemployment rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number unemployed in that group expressed as a per cent of the labour force for that group.

### Participation Rate

The participation rate represents the labour force expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The participation rate for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the labour force in that group expressed as a percentage of the population for that group.

### Employment/Population Ratio

The employment/population ratio represents the number of persons employed expressed as a percentage of the population 15 years of age and over. The employment/population ratio for a particular group (age, sex, marital status, etc.) is the number employed in that group expressed as a percentage of the population for that group.

### Industry and Occupation

The Labour Force Survey provides information about the occupation and industry attachment of the employed and unemployed. These statistics are based on the 1971 Census Classification of Occupations and the 1970 Standard Industrial Classification.

### The Unemployed: Family Data

A family is defined as "a group of two or more persons who are living together in the same dwelling and who are related by blood, marriage or adoption". A person living alone or who is related to no one else in the dwelling where he/she lives is classified as an "unattached individual". The head of a family is determined by the respondent's perception of headship and as such is solely a statistical device which has no economic connotation. (A more detailed description of the derivation of family data is available on request.)

### Rounding

The "normal" rounding procedure is used in the Labour Force Survey. Unadjusted participation and unemployment rates, employment/population ratios and annual averages are calculated from unrounded figures (i.e. estimates in units), but published figures are rounded to thousands. Therefore the sum of individual rounded items may not always equal the total.

### Inactifs

Il s'agit de la partie de la population civile hors institution âgée de 15 ans et plus qui n'avait pas d'emploi mais n'était pas en chômage pendant la semaine de référence.

### Taux de chômage

Le taux de chômage représente le nombre de chômeurs exprimé en pourcentage de la population active. Le taux de chômage d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de chômeurs dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population active dans le même groupe.

### Taux d'activité

Le taux d'activité représente la population active exprimée en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le taux d'activité d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est la population active dans ce groupe exprimée en pourcentage de la population dans le même groupe.

### Rapport emploi-population

Le rapport emploi-population représente le nombre de personnes occupées exprimé en pourcentage de la population de 15 ans et plus. Le rapport emploi-population d'un groupe particulier (âge, sexe, état matrimonial, etc.) est le nombre de personnes occupées dans ce groupe, exprimé en pourcentage de la population dans le même groupe.

### Branche d'activité et profession

L'enquête sur la population active fournit des renseignements sur la profession et la branche d'activité des personnes occupées et des chômeurs. Ces statistiques sont fondées sur la Classification des professions du recensement de 1971 et sur la Classification des activités économiques de 1970.

### Les chômeurs: Statistique familiale

Une famille est "un groupe de deux personnes ou plus qui vivent ensemble dans le même logement et qui sont apparentées par le sang, le mariage ou l'adoption". Une personne qui vit seule ou qui n'est apparentée à aucun occupant du logement où il (elle) demeure est classée comme "personne seule". On établit qui est le "chef de famille" en demandant à l'enquêté qui est, selon lui, la personne qui joue ce rôle. Ce concept n'a aucune connotation économique; il ne s'agit que d'un mécanisme statistique. (On peut obtenir sur demande une description plus détaillée du calcul des données sur les familles.)

### Arrondissement

On se sert de la procédure d'arrondissement "normal" dans l'enquête sur la population active. Les taux d'activité et de chômage non ajustés, le rapport emploi-population et les moyennes annuelles sont calculés à partir de chiffres non arrondis (c'est-à-dire des estimations en unités). Cependant, les estimations publiées sont arrondies en milliers. La somme des composantes individuelles n'est pas toujours égale au total à cause de l'arrondissement.

## Reference Dates

As mentioned previously, the estimates derived from the Labour Force Survey refer to a specified week each month. The following table gives the reference weeks for the years 1981, 1982 and 1983.

	1983	1982	1981
	week ending - semaine se terminant le		
January - Janvier .....	15	16	17
February - Février .....	19	20	21
March - Mars .....	19	20	21
April - Avril .....	16	17	18
May - Mai .....	21	15	16
June - Juin .....	18	19	20
July - Juillet .....	16	17	18
August - Août .....	20	21	15
September - Septembre .....	17	18	19
October - Octobre .....	15	16	17
November - Novembre .....	12	13	14
December - Décembre .....	10	11	12

## Seasonal Adjustment

Fluctuations in economic time series are caused by seasonal, cyclical and irregular movements. A seasonally-adjusted series is one from which seasonal movements have been eliminated. Seasonal movements are defined as those which are caused by regular annual events such as climate, crop cycles, holidays and vacation periods. It should be noted that the seasonally-adjusted series contains irregular as well as longer-term cyclical fluctuations.

The seasonal-adjustment program is a complicated computer program which differentiates between these seasonal, trend and irregular movements in a series over a number of years and, on the basis of past movements, estimates appropriate seasonal factors for current data. On an annual basis, the entire historic series of seasonally-adjusted data is revised in light of the most recent information on changes in seasonality. These annual revisions are published each year in "Historical Labour force statistics - actual data, Seasonal Factors, Seasonally-adjusted Data" (Catalogue No. 71-201).

The seasonally-adjusted series in this publication have been derived using the X-11 version of the United States Bureau of the Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program<sup>4</sup>. The series have been adjusted using either the multiplicative or the additive option of X-11, depending on which one provides a better adjustment. The seasonal adjustment program also incorporates a modification designed to improve the accuracy of seasonal factor estimates. The modification involves using ARIMA (auto-regressive integrated moving average) models to produce twelve-month projections of the unadjusted data series; the projected data are then added to the series for purposes of seasonal adjustment. A technical description of the procedures used is available from the Labour Force Survey Division or the Time Series and Seasonal Adjustment Staff, Statistics Canada.

## Footnote:

- For a description of the technique see U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" and The X-11-ARIMA Seasonal Adjustment Method, Statistics Canada Catalogue No. 12-564 E.

## Dates de référence

Comme nous l'avons mentionné plus haut, les estimations tirées de l'enquête sur la population active se rapportent à une semaine précise de chaque mois. Le tableau ci-après indique les semaines de référence pour les années 1981, 1982 et 1983 inclusivement.

## Désaisonnalisation

Les fluctuations des séries chronologiques économiques sont causées par des mouvements saisonniers, cycliques et irréguliers. Une série désaisonnalisée est une série dont on a éliminé les effets des mouvements saisonniers. Ces derniers sont causés par des événements annuels réguliers comme les changements de température, les cycles agricoles et les vacances. Il convient de noter que la série désaisonnalisée contient à la fois des fluctuations irrégulières et des fluctuations cycliques à long terme.

Le programme de désaisonnalisation est un programme informatique complexe qui permet de déceler les mouvements saisonniers, tendanciels et irréguliers sur une période de plusieurs années et d'estimer, à la lumière des renseignements les coefficients saisonniers appropriés pour l'année en cours. Sur une base annuelle, toute la série chronologique des données désaisonnalisées est révisée à la lumière des renseignements les plus récents sur les fluctuations saisonnières. Ces révisions annuelles sont publiées chaque année dans Statistiques chronologiques sur la population active: Chiffres réels, facteurs saisonniers et données désaisonnalisées (no. 71-201 au catalogue).

Les séries désaisonnalisées présentées dans cette publication ont été traitées à l'aide de la version X-11 du "United States Bureau of Census Method II Seasonal Adjustment Computer Program"<sup>4</sup>. Les séries ont été désaisonnalisées à l'aide de la version multiplicative ou additive X-11, selon celle qui permet une meilleure désaisonnalisation. Le programme de désaisonnalisation comporte également une modification destinée à accroître la précision des coefficients saisonniers estimatifs. La modification consiste à utiliser des modèles ARMI (modèles auto-régressifs à moyenne mobile intégrée) pour établir des projections sur douze mois de séries de données non désaisonnalisées; les données ainsi produites sont alors ajoutées aux séries à des fins de désaisonnalisation. On peut se procurer la description technique des méthodes utilisées en s'adressant à la Division de l'enquête sur la population active ou au Groupe des séries chronologiques et de la désaisonnalisation, Statistique Canada.

## Note:

- On trouvera une description de cette méthode dans U.S. Bureau of the Census Technical Paper No. 15, "The X-11 Variant of the Census Method II Seasonal Adjustment Program" et La méthode de désaisonnalisation X-11-ARMI, no 12-564F au catalogue de Statistique Canada.

Canada total employment and unemployment, seasonally-adjusted, are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males 15-24, males 25 and over, females 15-24 and females 25 and over. In Quebec, Ontario and British Columbia the total employment and unemployment are derived by the summation of the appropriate seasonally-adjusted estimates for males and females. For the remaining provinces the estimates of employment and unemployment are seasonally-adjusted at the aggregate level. The seasonally-adjusted estimates of the labour force are derived by summing seasonally-adjusted estimates of employment and unemployment. The participation rate, unemployment rate and the employment/population ratio are seasonally-adjusted by the "indirect" method, i.e. the seasonally-adjusted unemployment rates are the seasonally-adjusted unemployment levels expressed as a percent of the seasonally-adjusted labour force. Rounded figures are used as input for seasonal adjustment, except for some small series.

#### Reliability of Data

##### Sampling Error

The estimates in this report are based on a sample of households. Somewhat different figures might have been obtained if a complete census had been taken using the same questionnaires, interviewers, supervisors, processing methods, etc. as those actually used in the Labour Force Survey. This difference is called the sampling error of the estimates.

The sampling error (expressed as a per cent of the estimate it refers to) is not the same for all estimates; of two estimates, the larger one will likely have a smaller per cent sampling error and of two estimates of the same size the one referring to a characteristic more evenly distributed throughout the population will tend to have a smaller per cent sampling variability. Also, estimates relating to age and sex are usually more reliable than other estimates of comparable size.

##### Non-sampling Error

Errors which are not related to sampling may occur at almost every phase of a survey operation. Interviewers may misunderstand instructions, respondents may make errors in answering questions, the answers may be incorrectly entered on the questionnaires and errors may be introduced in the processing and tabulation of the data. All of these errors are called non-sampling errors. Some of the non-sampling errors will usually balance out over a large number of observations but systematically occurring errors will contribute to biases. Non-sampling errors can be reduced by careful design of questionnaires, intensive training and supervision of interviewers and a thorough control of the processing operation. In general, the more personal and more subjective inquiries are subject to larger errors. Also, data referring to persons with less stable labour force status will have relatively larger non-sampling errors.

##### (a) Quality Control

Every effort is made to reduce the occurrence of non-sampling errors in the survey. In addition to the design, training and supervision noted above, the survey uses recognized quality control procedures at every step of the data collection and processing phases to monitor the quality of the data. These controls include an Interviewer Observation program and a Reinterview program dealing with such aspects as interviewer performance and respondent induced errors, a Data Capture Quality program which maintains capture errors below a pre-determined acceptable ceiling,

Le nombre total désaisonnalisé de personnes occupées et de chômeurs au Canada se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes de 15 à 24 ans, à ceux de 25 ans et plus, aux femmes de 15 à 24 ans et à celles de 25 ans et plus. Au Québec, en Ontario et en Colombie-Britannique, le nombre total de personnes occupées et de chômeurs se calcule en additionnant les estimations désaisonnalisées pertinentes relatives aux hommes et aux femmes. Dans les autres provinces, les estimations de l'emploi et du chômage sont désaisonnalisées au niveau global. On établit les estimations désaisonnalisées de la population active en faisant la somme des estimations désaisonnalisées de l'emploi et du chômage. Le taux d'activité, le taux de chômage et le rapport emploi-population sont désaisonnalisés par la méthode "indirecte"; en d'autres termes, les taux de chômage désaisonnalisés représentent les niveaux désaisonnalisés du chômage exprimés en pourcentage de la population active désaisonnalisée. Sauf dans le cas de certaines petites séries, on utilise des chiffres arrondis pour effectuer la désaisonnalisation.

#### Fiabilité des données

##### Erreur d'échantillonnage

Les estimations présentées ici sont fondées sur un échantillon de ménages. On aurait pu obtenir des chiffres légèrement différents si l'on avait fait un recensement complet à l'aide des mêmes questionnaires, des mêmes interviewers, des mêmes méthodes d'exploitation, etc. que ceux utilisés pour l'enquête sur la population active. Cette différence s'appelle l'erreur d'échantillonnage.

L'erreur d'échantillonnage (exprimée en pourcentage de l'estimation visée) n'est pas la même pour toutes les estimations; de deux estimations, la plus élevée comporte vraisemblablement la plus faible erreur d'échantillonnage et de deux estimations du même ordre, celle qui porte sur la caractéristique la plus uniformément répartie dans la population présente ordinairement le pourcentage le moins élevé de variabilité due à l'échantillonnage. De même, les estimations relatives à l'âge et au sexe sont habituellement plus fiables que d'autres estimations de taille comparable.

##### Erreur non due à l'échantillonnage

D'autres erreurs, qui n'ont pas trait à l'échantillonnage, peuvent se produire à presque toutes les étapes d'une enquête. Les interviewers peuvent mal comprendre les instructions, les enquêtés peuvent donner des réponses erronées, les réponses peuvent être mal consignées sur les questionnaires et d'autres erreurs peuvent être commises lors de l'exploitation et de la totalisation des données. Toutes ces erreurs s'appellent des erreurs non dues à l'échantillonnage. Certaines s'annulent sur un grand nombre d'observations, mais les erreurs systématiques engendrent des biais. Il est possible de réduire ce genre d'erreurs par une conception soignée des questionnaires, une formation et une surveillance intensives des interviewers et un contrôle serré de l'exploitation. En général, plus les questions prennent un caractère personnel et subjectif, plus les erreurs sont considérables. De même, les données relatives à des personnes dont la situation est moins stable présenteront un nombre relativement élevé d'erreurs non dues à l'échantillonnage.

##### a) Contrôle qualitatif

Tous les efforts sont déployés dans l'enquête en vue de réduire la fréquence des erreurs non dues à l'échantillonnage. Outre la conception des questionnaires, la formation et la surveillance des interviewers, dont nous avons parlé précédemment, l'enquête fait appel à des méthodes reconnues de contrôle qualitatif à toutes les étapes de la collecte et du traitement afin de surveiller la qualité des données. Ces contrôles comprennent un programme d'observation et un programme de réinterview qui permettent d'évaluer le rendement des interviewers et de déceler les erreurs attribuables aux enquêtés, un programme de contrôle qualitatif de la saisie des données qui



coding and editing quality checks, and a regular ongoing review of all survey processing functions.

(b) Survey Response

One major source of non-sampling error is the effect of non-response on survey results. Non-response is made up of two components: item non-response, and total non-response. Several methods are used to compensate for item non-response, such as deriving a suitable response based on other information collected in the survey, using data obtained from the respondent during a previous interview, or choosing a response from a respondent with similar demographic and socio-economic characteristics. Total non-response is handled by either using information from a previous interview or re-weighting the results to compensate for the missing data.

The non-response rate for the Labour Force Survey is among the lowest in the world for a survey of this type. In 1981, the rate averaged less than 5% throughout the year.

sert à limiter les erreurs en deçà d'un niveau acceptable déterminé, des mécanismes de contrôle du codage et des vérifications et un examen continu de toutes les fonctions de traitement de l'enquête.

b) Taux de réponse à l'enquête

L'une des principales sources d'erreurs non dues à l'échantillonnage est l'effet de la non-réponse sur les résultats de l'enquête. Il y a deux sortes de non-réponse: la non-réponse à une ou plusieurs questions et la non-réponse totale. On a recours à diverses méthodes pour remédier au premier type de non-réponse, notamment en imputant une réponse qui s'inspire d'autres données recueillies dans l'enquête, en utilisant les données d'une interview antérieure ou en prenant la réponse d'un enquêteur qui présente des caractéristiques démographiques et socio-économiques semblables. Pour pallier la non-réponse totale, on utilise les données d'une interview antérieure ou l'on effectue une nouvelle pondération pour compenser l'absence de certaines données.

Le taux de non-réponse à l'enquête sur la population active est parmi l'un des plus faibles au monde pour une enquête de ce genre. En 1981, le taux moyen est demeuré inférieur à 5 % durant toute l'année.

**10** LAST WEEK, DID ... DO ANY WORK AT A JOB OR BUSINESS?

Yes <sup>1</sup> ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 30

PERMANENTLY unable to work <sup>3</sup> ☐ Go to 50

**11** DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 13

**12** WAS THIS A RESULT OF CHANGING EMPLOYERS LAST WEEK?

Yes ☐ No ☐

**13** HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB?  If total 30 or more  
Other jobs?  go to 15

**14** WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

**15** LAST WEEK, HOW MANY HOURS OF OVERTIME OR EXTRA HOURS DID ... WORK?

(Include paid and unpaid time at all jobs)  If none enter 00

**16** LAST WEEK, HOW MANY HOURS DID ... LOSE OR TAKE OFF FROM WORK FOR ANY REASON SUCH AS ILLNESS, HOLIDAY, OR LAYOFF? (From all jobs)

If none enter 00 and go to 18

**17** WHAT WAS THE MAIN REASON FOR LOSING THESE HOURS?

Enter code

**18** HOW MANY HOURS DID ... ACTUALLY WORK LAST WEEK AT HIS/HER:

(Main) JOB?  Other jobs?

**19** IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 71

**20** WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

**21** HAS ... CHANGED EMPLOYERS SINCE LAST MONTH?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐

**22** FOR WHOM DID ... WORK? (Name of business government dept or agency or person)

**23** WHEN DID ... START WORKING FOR THIS EMPLOYER?

No <sup>1</sup> ☐ change <sup>2</sup> ☐ If month unknown enter -- in month

**24** WHAT KIND OF BUSINESS, INDUSTRY OR SERVICE WAS THIS? (Give full description e.g. paper box manufacturing retail shoe store municipal government)

**25** WHAT KIND OF WORK WAS ... DOING? (Give full description e.g. posting invoices selling shoes teaching primary school)

**26** Class of worker

Main job  No <sup>1</sup> ☐ change <sup>2</sup> ☐ Enter code

**27** Other job  No <sup>1</sup> ☐ change <sup>2</sup> ☐ Enter code

**30** LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB OR BUSINESS AT WHICH HE/SHE DID NOT WORK?

Yes ☐ Go to 33 No <sup>2</sup> ☐ Go to 50

**31** LAST WEEK, DID ... HAVE A JOB TO START AT A DEFINITE DATE IN THE FUTURE?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 50

**32** COUNTING FROM THE END OF LAST WEEK, IN HOW MANY WEEKS WILL ... START TO WORK AT HIS/HER NEW JOB?

Go to 50

**33** WHY WAS ... ABSENT FROM WORK LAST WEEK?

Enter code and if code 6 go to 32

**34** DID ... HAVE MORE THAN ONE JOB LAST WEEK?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐

**35** HOW MANY HOURS PER WEEK DOES ... USUALLY WORK AT HIS/HER:

(Main) JOB?  If total 30 or more  
Other jobs?  go to 37

**36** WHAT IS THE REASON ... USUALLY WORKS LESS THAN 30 HOURS PER WEEK?

Enter code

**37** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN CONTINUOUSLY ABSENT FROM WORK?

**38** IS ... GETTING ANY WAGES OR SALARY FROM HIS/HER EMPLOYER FOR ANY TIME OFF LAST WEEK?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐

**39** INTERVIEWER CHECK ITEM

\* If code 5 (layoff) in 33 <sup>1</sup> ☐ go to 56  
\* Otherwise <sup>2</sup> ☐ go to 40

**40** IN THE PAST 4 WEEKS, HAS ... LOOKED FOR ANOTHER JOB?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 71

**41** WHAT HAS ... DONE IN THE PAST 4 WEEKS TO FIND ANOTHER JOB?

Enter code(s) and go to 71

**50** HAS ... EVER WORKED AT A JOB OR BUSINESS?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 55

**51** WHEN DID ... LAST WORK?

No <sup>1</sup> ☐ change <sup>2</sup> ☐ If month unknown, enter -- in month

**52** INTERVIEWER CHECK ITEM

(1) If 51 is before ... <sup>1</sup> ☐ go to 55  
(2) If 51 is equal to or later than ... <sup>2</sup> ☐ go to 53

**53** WAS THIS A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?

Full-time (30 or more hours per week) <sup>1</sup> ☐ Part-time (Less than 30 hours per week) <sup>2</sup> ☐

**54** WHAT WAS THE MAIN REASON WHY ... LEFT THAT JOB?

Enter code

**55** INTERVIEWER CHECK ITEM

\* If "perm. unable to work" in 10 <sup>1</sup> ☐ go to 80  
\* Otherwise <sup>2</sup> ☐ go to 56

**56** IN THE PAST 6 MONTHS HAS ... LOOKED FOR WORK?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐ Go to 70

**57** IN THE PAST 4 WEEKS WHAT HAS ... DONE TO FIND WORK? Mark all methods reported

Nothing ☐ Go to 63

\* IN THE PAST 4 WEEKS HAS ... DONE ANYTHING ELSE TO FIND WORK? Mark all other methods reported

For each method given ask

\* WHEN DID ... LAST ... (Repeat method) No. of weeks ago (excl. survey week)

Checked with Method used

PUBLIC employment AGENCY <sup>2</sup> ☐

PRIVATE employment AGENCY <sup>3</sup> ☐

UNION <sup>4</sup> ☐

EMPLOYERS directly <sup>5</sup> ☐

FRIENDS or relatives <sup>6</sup> ☐

Placed or answered ADS <sup>7</sup> ☐

LOOKED at job ADS <sup>8</sup> ☐

OTHER Specify in NOTES <sup>9</sup> ☐

**58** WHAT WAS ... DOING IMMEDIATELY BEFORE HE/SHE STARTED TO LOOK FOR WORK? FOR EXAMPLE, WORKING, KEEPING HOUSE, GOING TO SCHOOL, OR SOMETHING ELSE.

Enter code

**59** UP TO THE END OF LAST WEEK, HOW MANY WEEKS HAS ... BEEN LOOKING FOR WORK? DO NOT COUNT WEEKS WHEN HE/SHE ALSO WORKED.

**60** HAS ... BEEN LOOKING FOR A JOB TO LAST FOR LESS THAN 6 MONTHS, OR MORE THAN 6 MONTHS?

Less than 6 months (incl. 6 mos.) <sup>1</sup> ☐ More than 6 months <sup>2</sup> ☐

**61** HAS ... BEEN LOOKING FOR A FULL-TIME OR A PART-TIME JOB?

Full-time <sup>1</sup> ☐ Part-time <sup>2</sup> ☐

**62** INTERVIEWER CHECK ITEM

\* If "11 weeks ago" for any method in 57 <sup>1</sup> ☐ go to 64  
\* Otherwise <sup>2</sup> ☐ go to 65

**63** WAS THERE ANY REASON WHY ... DID NOT LOOK FOR WORK LAST WEEK?

Enter code

**64** WAS THERE ANY REASON WHY ... COULD NOT TAKE A JOB LAST WEEK?

Enter code

**70** INTERVIEWER CHECK ITEM

\* If "No" never worked in 50 <sup>1</sup> ☐ go to 80  
\* If upper circle in 52 is marked <sup>2</sup> ☐ go to 80  
\* Otherwise <sup>3</sup> ☐ go to 81

**80** LAST WEEK WAS ... ATTENDING A SCHOOL, COLLEGE OR UNIVERSITY?

Yes ☐ No <sup>2</sup> ☐

**81** WAS ... ENROLLED AS A FULL-TIME OR A PART-TIME STUDENT?

Full-time <sup>1</sup> ☐ Part-time <sup>2</sup> ☐

**82** WHAT KIND OF SCHOOL WAS THIS?

Enter code

**90** INFORMATION SOURCE

How did you get this information?

Last  This

**91** Was this information processed under the Privacy Act?

Yes ☐ No ☐



## CODE SHEET

## Labour Force Survey Questionnaire (Form 05)

Exemplaire français  
disponible sur  
demande

14

36

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 Could only find part-time work
- 5 Did not want full-time work
- 6 Full-time work under 30 hours per week
- 0 Other – Specify in NOTES

17

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job started during week, or  
job terminated (does not expect to return)
- 7 Vacation
- 8 Holiday (legal or religious)
- 9 Working short-time (because of material  
shortages, plant maintenance or repair, etc.)
- 0 Other – Specify in NOTES

20

41

- 1 Checked with: Public employment agency
- 2 Checked with: Private employment agency
- 3 Checked with: Union
- 4 Checked with: Employers directly
- 5 Checked with: Friends or relatives
- 6 Placed or answered job ads
- 7 Looked at job ads
- 0 Other – Specify in NOTES

33

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Bad weather
- 4 Labour dispute (strike or lockout)
- 5 Layoff, expects to return  
(Paid Workers Only)
- 6 New job to start in the future
- 7 Vacation
- 0 Other – Specify in NOTES

54

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities  
*Include: marriage, pregnancy, a long trip,  
serious family illness, etc.*
- 3 Going to school
- 4 Quit job for no specific reason
- 5 Lost job or laid off job (Paid Workers Only)  
*Include: Seasonal job, on-call arrangement,  
temporary job, dismissal (fired), com-  
pany moved or went out of business,  
economic conditions, etc.*
- 6 Changed residence
- 7 Dissatisfied with job  
*Include: Low pay, poor hours, transportation  
problems, working conditions, con-  
flict with employer or co-workers, no  
opportunity for advancement, etc.*
- 8 Retired
- 0 Other – Specify in NOTES

58

- 1 Working
- 2 Keeping house
- 3 Going to school
- 0 Other – DO NOT specify in NOTES

63

- 1 Own illness or disability
- 2 Personal or family responsibilities
- 3 Going to school
- 4 No longer interested in finding work
- 5 Waiting for recall (to former job)
- 6 Has found new job
- 7 Waiting for replies from employers
- 8 Believes no work available (in area,  
or suited to skills)
- 9 No reason given
- 0 Other – Specify in NOTES

64

- Yes, could not take a job because of:*
- 1 Own illness or disability
  - 2 Personal or family responsibilities
  - 3 Going to school
  - 4 Already has a job
  - 0 Other – Specify in NOTES  
*No, available for work last week:*
  - 5 No reason

76

77

- Worked for Others
- 1 Paid worker
  - 2 Unpaid family worker
  - Self-Employed
  - 3 Incorporated business – With paid help
  - 4 Incorporated business – No paid help
  - 5 Not Incorporated business – With paid help

Not incorporated business – No paid help  
(Include self-employed without a business)

- 6 Include only:
- |  |   |   |
|--|---|---|
| <p>babysitting in<br/>clients' homes,<br/>cleaning persons<br/>working for<br/>several clients,<br/>handymen, etc.,<br/>directed to clients<br/>by a third party</p> | } | <p><i>Exclude<br/>"live-ins"<br/>and persons<br/>working for<br/>an agency<br/>(Enter Code 1)</i></p> |
|--|---|---|

- 7 Include:
- All others such as farmers, fishermen, small  
business owners (e.g., retail stores), direct sales  
(e.g., Avon), etc.

82

- 1 Primary or secondary school
- 2 University
- 3 Community college, junior college, or CEGEP
- 0 Other – Specify in NOTES



10 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE PEU IMPORTANTE LE NOMBRE D'HEURES?

Oui ☐ Non ☐ Passer à 30

Incapacité PERMANENTE ☐ Passer à 50

11 AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 13

12 ÉTAIT-CE DU À UN CHANGEMENT D'EMPLOYEUR LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

13 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)?  Si le total est 30 ou plus à d'autres emplois?  Passer à 15

14 POURQUOI TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?  le code

15 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES SUPPLÉMENTAIRES ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ?  Pour "aucune" rémunération ou non à tous les emplois?  Inscrivez 00

16 LA SEMAINE DERNIÈRE, COMBIEN D'HEURES A-T-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(ELLE) DU TRAVAIL POUR UNE RAISON QUELCONQUE (MALADIE, VACANCES MIS À PIED)?  Toutes les raisons  Pour aucune raison  Inscrivez 18

17 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE DE CETTE ABSENCE?  Inscrivez le code

18 COMBIEN D'HEURES ... A-T-IL(ELLE) EFFECTIVEMENT TRAVAILLÉ LA SEMAINE DERNIÈRE À SON EMPLOI (principal)?  à d'autres emplois?

19 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

20 OU A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?  Inscrivez le(s) code(s) et passez à 71

DESCRIPTION DE L'EMPLOI OU DE L'ENTREPRISE (activité principale)

71 A-T-IL(ELLE) CHANGÉ D'EMPLOYEUR DEPUIS LE MOIS DERNIER? Oui ☐ Non ☐

72 POUR QUI ... TRAVAILLAIT-IL(ELLE)? (Nom de l'entreprise, de l'organisme gouvernemental ou de la personne)

Aucun changement ☐

73 QUAND A-T-IL(ELLE) COMMENCÉ À TRAVAILLER POUR CET EMPLOYEUR?  Mois  Année  Si le mois est inconnu mettez - à "Mois"

74 DE QUEL GENRE D'ENTREPRISE, D'INDUSTRIE OU DE SERVICE S'AGISSAIT-IL? (Donnez une description complète, par ex., fabrication de boîtes en carton, magasin de chaussures au détail, administration municipale)

75 QUEL GENRE DE TRAVAIL ... FAISAIT-IL(ELLE)? (Donnez une description complète, par ex., tient les comptes à jour, vend des chaussures, enseigne dans une école primaire)

76 Statut de travailleur

Emploi principal ☐ Aucun changement ☐ Inscrivez le code

77 Autre emploi ☐ Aucun changement ☐ Inscrivez le code

NOTES Servez-vous du verso pour NOTES supplémentaires

30 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI OU UNE ENTREPRISE AUXQUELS IL(ELLE) N'A PAS TRAVAILLÉ? Oui ☐ Passer à 33 Non ☐ Inscrivez le code

31 LA SEMAINE DERNIÈRE, ... AVAIT-IL(ELLE) UN EMPLOI DEVANT COMMENCER À UNE DATE FUTURE DÉTERMINÉE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 50

32 À PARTIR DE LA FIN DE SEMAINE DERNIÈRE, DANS COMBIEN DE SEMAINES DOIT-IL(ELLE) COMMENCER À TRAVAILLER À SON NOUVEAU EMPLOI?  Inscrivez le code Si c'est 6, passer à 39

33 POURQUOI ... S'EST-IL(ELLE) ABSENT(ELLE) DU TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?  Inscrivez le code Si c'est 6, passer à 39

34 ... AVAIT-IL(ELLE) PLUS D'UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

35 COMBIEN D'HEURES PAR SEMAINE TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT À SON EMPLOI (principal)?  Si le total est 30 ou plus à d'autres emplois?  Passer à 37

36 POURQUOI TRAVAILLE T-IL(ELLE) HABITUELLEMENT MOINS DE 30 HEURES PAR SEMAINE?  le code

37 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES CONSECUTIVES ... AVAIT-IL(ELLE) ÉTÉ ABSENT(ELLE) DU TRAVAIL?

38 REÇOIT-IL(ELLE) UNE RÉMUNÉRATION DE SON EMPLOYEUR POUR SES ABSENSES DE LA SEMAINE DERNIÈRE? Oui ☐ Non ☐

39 A L'INTERVIEWER

• Pour code 5 (mise à pied) à 33 ☐ passer à 56

• Autrement ☐ passer à 40

40 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN AUTRE EMPLOI? Oui ☐ Non ☐ Passer à 71

41 OU A FAIT ... AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES POUR SE TROUVER UN AUTRE EMPLOI?  Inscrivez le(s) code(s) et passez à 71

50 A-T-IL(ELLE) DÉJÀ TRAVAILLÉ À UN EMPLOI OU À UNE ENTREPRISE? Oui ☐ Non ☐ Passer à 55

51 QUAND ... A-T-IL(ELLE) TRAVAILLÉ POUR LA DERNIÈRE FOIS?  Mois  Année  Si le mois est inconnu mettez - à "Mois"

52 A L'INTERVIEWER

(1) Si la date à 51 se situe avant  Mois  Année  passer à 55

(2) Si la date à 51 est la même que celle de la date à 51  Mois  Année  passer à 53

53 S'AGISSAIT-IL D'UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? À temps plein ☐ À temps partiel ☐ (moins de 30 heures par semaine ou plus)

54 QUELLE ÉTAIT LA RAISON PRINCIPALE POUR LAQUELLE A LAISSÉ CET EMPLOI?  Inscrivez le code

55 A L'INTERVIEWER

• Pour "Incapacité permanente" à 10 ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer à 56

56 AU COURS DES 6 DERNIÈRES MOIS, ... S'EST-IL(ELLE) CHERCHÉ UN TRAVAIL? Oui ☐ Non ☐ Passer à 70

57 AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, QU'A FAIT POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute méthode indiquée

Rien ☐ Passer à 63

• AU COURS DES 4 DERNIÈRES SEMAINES, A-T-IL(ELLE) FAIT AUTRE CHOSE POUR SE TROUVER DU TRAVAIL? Notez toute autre méthode indiquée

• QUAND ... LA DERNIÈRE FOIS? Répétez la méthode

S'est-il(elle) adressé(e) à la dernière méthode employée

à un BUREAU de placement PUBLIC ☐

à un BUREAU de placement PRIVE ☐

à un SYNDICAT ☐

directement à des EMPLOYEURS ☐

à des AMIS ou des parents ☐

A-t-il(elle) répondu à une ANNONCE ☐

A-t-il(elle) consulté des ANNONCES ☐

AUTRE Précisez dans les NOTES

58 QUE FAISAIT ... IMMÉDIATEMENT AVANT DE COMMENCER À SE CHERCHER DU TRAVAIL, PAR EX., TRAVAILLAIT, GARDAIT LA MAISON, INSCRIVEZ le code

59 JUSQU'À LA FIN DE LA SEMAINE DERNIÈRE, PENDANT COMBIEN DE SEMAINES ... AVAIT-IL(ELLE) CHERCHÉ DU TRAVAIL? NE COMPTÉZ PAS LES SEMAINES OÙ IL(ELLE) TRAVAILLAIT ÉGALEMENT

60 CHERCHÉ T-IL(ELLE) UN EMPLOI DE MOINS DE 6 MOIS OU DE PLUS DE 6 MOIS? Moins de 6 mois ☐ Plus de 6 mois ☐

61 CHERCHÉ T-IL(ELLE) UN EMPLOI À TEMPS PLEIN OU UN EMPLOI À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

62 A L'INTERVIEWER

• Si "Semaine" de la dernière fois ☐ passer à 64

• Si "Mois" de la dernière fois ☐ passer à 57

• Autrement ☐ passer à 63

63 Y A-T-IL UNE RAISON POUR LAQUELLE N'A PAS CHERCHÉ DE TRAVAIL LA SEMAINE DERNIÈRE?  Inscrivez le code

64 Y A-T-IL UNE RAISON OÙ AURAIT EMPÊCHÉ DE PRENDRE UN EMPLOI LA SEMAINE DERNIÈRE?  Inscrivez le code

70 A L'INTERVIEWER

• Si "Non" (jamais travaillé) à 53 ☐ passer à 80

• Si "X" dans le cercle du haut à 52 ☐ passer à 80

• Autrement ☐ passer à 80

ACTIVITÉ SCOLAIRE

80 LA SEMAINE DERNIÈRE, FREQUENTAIT-IL(ELLE) UNE ÉCOLE, UN COLLÈGE OU UNE UNIVERSITÉ? Oui ☐ Non ☐ Passer à 84

81 ÉTAIT-IL(ELLE) INSCRIT(ELLE) COMME ÉTUDIANT(ELLE) À TEMPS PLEIN OU À TEMPS PARTIEL? Temps plein ☐ Temps partiel ☐

82 DE QUEL GENRE D'ÉCOLE S'AGIT-IL?  Inscrivez le code

SOURCE DE RENSEIGNEMENTS

90

91



# FEUILLE DES CODES

English version  
available on request

## Questionnaire de l'enquête sur la population active (Formule 05)

14

36

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Va à l'école
- 4 N'a pu trouver que du travail à temps partiel
- 5 Ne voulait pas de travail à plein temps
- 6 Travail à plein temps, moins de 30 heures par semaine
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

17

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Début d'un nouvel emploi au cours de la semaine, ou fin de l'emploi (ne s'attend pas à y retourner)
- 7 Vacances
- 8 Jour férié (ou fête religieuse)
- 9 Travail à temps réduit (en raison du manque d'équipement, de l'entretien ou de la réparation de l'usine, etc.)
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

20

41

- 1 S'est adressé(e) : À un bureau de placement public
- 2 S'est adressé(e) : À un bureau de placement privé
- 3 S'est adressé(e) : À un syndicat
- 4 S'est adressé(e) : Directement à des employeurs
- 5 S'est adressé(e) : À des amis ou des parents
- 6 A fait paraître des annonces ou a répondu à des annonces
- 7 A consulté les annonces
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

33

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales
- 3 Mauvais temps
- 4 Conflit de travail (grève ou lock-out)
- 5 Mise à pied, s'attend à un rappel (travailleurs rémunérés seulement)
- 6 Nouvel emploi devant commencer à une date future
- 7 Vacances
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

54

- 1 Maladie ou invalidité de l'enquête
- 2 Obligations personnelles ou familiales  
*Comprend*: mariage, grossesse, long voyage, maladie grave dans la famille, etc.
- 3 Va à l'école
- 4 A quitté son emploi sans raison précise
- 5 A perdu son emploi ou a été mis(e) à pied (travailleurs rémunérés seulement)  
*Comprend*: emploi saisonnier, régime de disponibilité, emploi temporaire, congédiement (renvoi), l'employeur a déménagé ou s'est retiré des affaires, situation économique, etc.
- 6 A déménagé
- 7 N'était pas satisfait(e) de son emploi  
*Comprend*: Rémunération insuffisante, mauvaise répartition des heures de travail, problèmes de transport, insalubrité des lieux de travail, incompatibilité avec son employeur ou ses collègues, aucune possibilité d'avancement, etc.
- 8 A pris sa retraite
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

58

- 1 Travaillait
- 2 Tenait maison
- 3 Allait à l'école
- 0 Autre — NE précisez PAS dans les NOTES

63

- 1 Était malade ou invalide
- 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
- 3 Allait à l'école
- 4 N'est plus intéressé(e) à trouver du travail
- 5 Attendait un rappel (à son emploi précédent)
- 6 A trouvé un nouvel emploi
- 7 Attendait que des employeurs lui répondent
- 8 Pense qu'il n'existe pas de travail disponible (dans la région, ou qui répond à ses aptitudes)
- 9 N'a donné aucune raison
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES

64

- Oui, ne pouvait pas prendre un emploi parce qu'il (elle):*
- 1 Était malade ou invalide
  - 2 Avait des obligations personnelles ou familiales
  - 3 Allait à l'école
  - 4 Avait déjà un emploi
  - 0 Autre — Précisez dans les NOTES  
(Non, était prêt(e) à travailler la semaine dernière:
  - 5 N'avait aucune raison

76

77

- A travaillé pour d'autres
- 1 Travailleur rémunéré
  - 2 Travailleur familial non rémunéré
- A travaillé à son compte
- 3 Entreprise constituée — Avec aide rémunérée
  - 4 Entreprise constituée — Sans aide rémunérée
  - 5 Entreprise non constituée — Avec aide rémunérée
- Entreprise non constituée — Sans aide rémunérée  
(Comprend les travailleurs à leur compte sans entreprise)
- 6 Comprend seulement:
- |   |                         |
|---|-------------------------|
| Gardien(ne)s d'enfants                              | Ne comprend pas         |
| travaillant chez les clients,                       | les personnes demeurant |
| nettoyeurs (euses)                                  | chez les clients ni     |
| travaillant pour plusieurs clients,                 | les employés d'agences  |
| personnes à tout faire, etc., dirigées par un tiers | (Inscrivez le code 1)   |
- 7 Comprend:
- Tous les autres tels que les fermiers, les pêcheurs, les propriétaires de petites entreprises (par ex. les magasins de ventes au détail), les ventes directes (par ex. Avon), etc.

82

- 1 École primaire ou secondaire
- 2 Université
- 3 Collège communautaire, ou CEGEP
- 0 Autre — Précisez dans les NOTES











